

Albo Pretorio N° 3077

Città' di Santa Maria Capua Vetere

Provincia di Caserta

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N.° 246 del 21/12/2018

UFFICIO DI STAFF CON FUNZIONI DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI DIREZIONE POLITICA DELL'ART. N. 90 DEL D.LGS N.267/2000- TRASORMAZIONE FULL-TIME

L'Anno 2018, il giorno 21 del mese di DICEMBRE alle ore 12,30 in Santa Maria Capua Vetere, nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Presiede la riunione l'Avv. Antonio Mirra, nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i sottonotati Assessori:

		PRESENTE	ASSENTE
MIRRA ANTONIO	SINDACO	X	
BAIA ROSIDA	VICE SINDACO	X	
LEONE NICOLA	ASSESSORE	X	
PETRELLA FRANCESCO	ASSESSORE	X	
MONACO VIRGILIO	ASSESSORE	X	
SIMONELLI LUIGI	ASSESSORE	X	
IMPARATO CLAUDIA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.SSA MARIAEMILIA LISTA

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta;

Dato atto della regolarità tecnico amministrativa della presente proposta e del procedimento seguito per la sua formulazione;

Ritenuto non esserci motivi ostativi al recepimento della stessa;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dal dirigente dei settori competenti ai sensi dell'art.49 del T.U.EE.LL;

a voti unanimi espressi ed accertati nei modi e nei termini di legge;

DELIBERA

Di approvare, come approva, l'allegata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

Successivamente, con separata votazione unanime, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs 267/2000.

POPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

OGGETTO:

UFFICIO DI STAFF CON FUNZIONI DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI DIREZIONE POLITICA DELL'ART. N. 90 DEL D.LGS N. 267/2000 - TRASFORMAZIONE FULL-TIME**IL SINDACO****Richiamate**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 26.04.2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 22.06.2018, è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 30.03.2018 con la quale è stato approvato il DUP 2018/2020 da presentare al Consiglio Comunale;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 26.04.2018 con la quale è stata approvata la presa d'atto del DUP 2018/2020

Premesso che:

- l'art. 90, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., così recita:
 1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.
 2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.
 3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.
 - 3-bis. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale

Dato Atto che le strutture a supporto degli organi di direzione politica sono strutture eventuali la cui costituzione è rimessa all'autonoma determinazione dell'ente anche per quanto riguarda la dotazione del personale.

Considerato che:

- con deliberazione n. di G.C. n. 58 del 20.09.2016 è stata approvata la costituzione dell'ufficio di supporto al Sindaco (art. 90 D.Lgs. 267/2000) e si è provveduto ad individuare il sig. Oliviero Vincenzo con assunzione a tempo determinato e part-time (18 ore) in qualità di Istruttore Amministrativo;

Atteso che i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n.267/2000 si costituiscono in virtù di un rapporto fiduciario (*intuitu personae*) con il soggetto politico che richiede l'assunzione di personale e che, pertanto, gli stessi si risolvono automaticamente nel caso di cessazione anticipata del mandato elettorale del Sindaco pro – tempore che ha richiesto la loro assunzione;

Atteso che la giurisprudenza contabile ha già avuto modo di analizzare l'istituto di cui all'art. 90 TUEL con le deliberazioni Piemonte/312/2013/SRCPIE/PAR e Campania/155/2014/PAR, Lombardia/292/2015/PAR. In particolare è stato affermato, tra gli altri principi, il carattere fiduciario della selezione del personale, da individuare "*intuitu personae*" sottolineando, in ogni caso, che la specializzazione va valutata in relazione alle funzioni da svolgere, tenendo conto della declaratoria delle funzioni previste da ogni qualifica funzionale nel CCNL e dai titoli previsti dallo stesso contratto per l'accesso dall'esterno (cfr. Sez. Giur. Toscana, sent. n. 622/2004: *«Il comando normativo dell'art. 90 non permette, peraltro, [...], di prescindere dalla valutazione della specificazione della categoria e del profilo professionale [...], la presenza dell'elemento fiduciario, che pur deve sussistere nell'ambito di un rapporto di staff, pertanto, non prescinde da una oggettiva valutazione del curriculum vitae del soggetto preso in considerazione, anche al fine di collocare nell'ambito della "macchina amministrativa" collaboratori in osservanza del fondamentale principio di trasparenza che deve connotare l'attività dell'Amministrazione»*);

Considerato altresì che sulla base della giurisprudenza contabile più recente (Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo della Toscana, deliberazione n. 5 del 18.02.2008 e Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, deliberazione n. 37 del 04.03.2008), l'individuazione diretta e il conferimento di incarichi "*intuitu personae*" da parte del Sindaco o degli Assessori ai sensi dell'art. 90 del TUEL, sono da ritenersi del tutto al di fuori dell'ambito di applicazione delle procedure di conferimento degli incarichi professionali nelle pubbliche amministrazioni;

Rilevato che con la richiamata delibera di G.C. n. 58 l'assunzione de quo risulta opportuna in considerazione delle notevoli attività e iniziative per il recupero e la restituzione a memoria collettiva del patrimonio culturale artistico e immateriale della Città di santa Maria Capua Vetere, e che, ad oggi, si rende necessario un incremento delle ore di lavoro da 18 a 36 mediante trasformazione dell'incarico conferito ex art. 90 TUEL e del contratto di lavoro sottoscritto da part-time a full time in considerazione delle notevoli attività poste in essere dal momento del conferimento dell'incarico fino ad oggi, ed in particolare a mero titolo esemplificativo:

- in collaborazione con UNITRE presentazione di libri;
- coordinamento delle attività finalizzate al recupero e alla pulizia dei locali sotterranei dell'archivio utilizzati come deposito di grandi quantità di documenti d'archivio e ricollocazione degli stessi in ambiente idoneo, in attesa dello scarto e della catalogazione;
- trascrizione fascicolo per fascicolo, di tutto il materiale archivistico presente al primo piano della palazzina;
- attività di rinvenimento e selezione del materiale relativo alla storia del Teatro Garibaldi, organizzazione e riapertura del MU.TE.G. (Museo del Teatro Garibaldi), inaugurato il 21.06.2017;
- manifestazioni e iniziative per la mostra Mithra Sol Invictus;

- attività di coordinamento finalizzata alla riapertura della Biblioteca, adeguamento delle linee di trasmissione e realizzazione di tre nuove postazioni per la catalogazione informatica del patrimonio librario e per uniformarsi ai nuovi standard richiesti;
- attività di collaborazione con l'Associazione Culturale Olà per eventi culturali tenutisi presso il Teatro dell'Angiulli;
- attività di coordinamento per l'organizzazione, in occasione della riapertura del Municipio Storico di Via Cappabianca, di una serie di eventi culturali dal 16 dicembre (giorno in cui viene inaugurato l'edificio) e il 16 gennaio 2018 ed in particolare: mostre, eventi musicali, presentazione di libri (due tra tutti Nadia Verdile in anteprima con "a Signora" dedicato a Matilde Serao; Stalio Venceslai "Il Mitraismo"), per le mostre significative sono le personali dei maestri Gabriele Marino e Gianfranco Racioppoli e l'esposizione delle Macchine di Leonardo;
- organizzazione nelle sale del Risorgimento del Museo Civico della mostra Pepè Carbone "La Pietra Verde" inaugurata il 17/12/2017;
- riapertura il 20/12/2017, dopo anni di chiusura, della Biblioteca Comunale e in contemporanea, organizzazione nel Museo Civico della prima Mostra del Libro Antico, con laboratorio didattico;
- presentazione il 21/12/2017 delle nuove opere della Mostra Mithra Sol Invictus con la partecipazione di 35 artisti internazionali, oltre alle circa 50 opere di artisti italiani;
- partecipazione alla BIT di Milano;
- presentazione l'otto marzo 2018, nel foyer del Teatro Garibaldi della mostra "Maestre" ritratti di Silvana Leonardi, che doveva essere aperta al pubblico per 3 giorni ed in considerazione del successo di pubblico resta in esposizione fino al 23 marzo;
- apertura il 24 e 25 marzo, giornate FAI, di dieci siti e coinvolgimento delle scolaresche sammaritane con corsi di formazione tenuti per preparare gli allievi del Comprensivo Principe di Piemonte, del Liceo Amaldi/Nevio, dell'Istituto Leonardo Da Vinci e del Liceo Pizzi di Capua a fare le guide per i visitatori durante le giornate;
- apertura straordinaria nei mesi di aprile e maggio 2018 del Museo Civico nei week end: in particolare il 12 maggio manifestazione di chiusura del progetto Alternanza Scuola/Lavoro realizzato con il Liceo Amaldi/Nevio e presentazione della pubblicazione "Il Mio Delinquente" ed inaugurazione, nel Museo Civico, del diorama dedicato al patriota Andrea De Domenico;
- prosecuzione dell'attività di inventario dell'archivio deposito e di digitalizzazione delle voci in modo da consentire la ricerca in remoto;
- organizzazione del Certamen;
- organizzazione della presentazione spettacolo dell'ultimo libro di Nadia Verdile alla presenza di circa trecento persone nel Teatro Garibaldi;

Considerato che la suddetta trasformazione a decorrere dal 31/12/2018 comporterà una spesa annua pari ad € 31.790,00 e che nel bilancio 2018-2020 per ciascuno degli anni di competenza è già prevista la spesa annua per un importo di € 15.673,00 a fronte del contratto previgente in regime di part-time;

Dato Atto che l'incremento per differenza dovuto alla trasformazione del contratto da part-time a full-time pari ad € 16.117,00 rispetta il limite di spesa di cui all'art.9 comma 28 DL 78/2010 come modificato dall'art. 4 della L 183/2011 e dall'art. 11 comma 4 bis DL 90/2014 (limiti di spesa per il personale a tempo determinato/flessibile) e il limite di spesa del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 e 562 L. 296/2006 come modificato dalla L 114/2014;

Dato Atto altresì che il Comune di Santa Maria Capua Vetere non si trova nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario o Ente dissestato;

Richiamati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente ha rispettato i seguenti vincoli:

- **Rispetto del Saldo di finanza pubblica 2017: Pareggio di bilancio nell'anno 2017** (art.1, comma 710, Legge n.208/2015) e Conseguimento nell'anno 2017 del **saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali**, (previsto dalla legge di stabilità 11 dicembre 2016, n. 232 ,articolo 1, comma 457), ai sensi dell'articolo 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243
- **Trasmissione** con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato **dell'attestazione del rispetto del vincolo del "pareggio di Bilancio"** entro il 31 marzo 2018 ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016
- Ricognizione annuale per le Verifiche eccedenze di personale anno **2018** Ex art.33 del D.lgs 165/2001
- **Contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013** Ex art.1 comma 557-quater della legge 296/2006 è paria ad € 7.626.836,47
- **Contenimento della spesa per le assunzioni flessibili nei limiti della spesa sostenuta nel 2009;**
- Elaborazione del **Piano Triennale delle Azioni Positive** Ex art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 e art.6, comma 6 del D.lgs 165/2001;
- Predisposizione del **Piano della Performance** art. 169 del Tuel comma 3-bis art. 10, comma 5, D.lgs. 150/2009
- **Rispetto degli obblighi previsti** dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66 (Monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni), convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89, **in materia di certificazione del credito** mediante la piattaforma elettronica di cui al comma 1 della Legge 6 giugno 2013, n. 64

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001;
- il TUEL, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti gli allegati pareri favorevoli espressi sulla presente proposta di delibera, ai sensi degli artt.49 e 147 bis del d. lgs. n. 267/00, Dirigente del Servizio Risorse Umane e dalla Dirigente del Servizio Finanziario;

PROPONE

- 1. Di Richiamare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2. Di trasformare l'incarico conferito al sig. Oliviero Vincenzo ex art. 90 TUEL** - ufficio di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco, con inquadramento contrattuale di Istruttore Amministrativo Cat. C, da 18 ore part- time a 36 ore full Time, con decorrenza 31/12/2018 e fino al mandato sindacale;
- 3. Di Dare Atto**
 - che il successivo contratto di lavoro subordinato e a tempo determinato full time sarà stipulato dal Dirigente del Servizio Risorse umane
 - il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n.267/2000 si costituisce in virtù di un rapporto fiduciario (*intuitu personae*) con il soggetto politico che richiede l'assunzione di personale e che, pertanto, lo stesso si risolve

automaticamente al venir meno di tale rapporto fiduciario, evento che dovrà essere certificato con apposita nota espressa del Sindaco interessato;

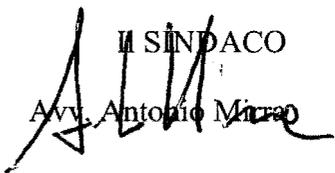
- in caso di risoluzione di cui al punto precedente il termine di preavviso è ridotto a quindici giorni;

4. **Di Dare Atto** che al predetto collaboratore sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali per il personale di categoria C, posizione economica C.1, con esclusione della possibilità di attribuzione dell'assegno *ad personam* previsto dall'art.90 del D.Lgs. n.267/2000,

5. **Di Dare Atto** l'incarico assegnato, i costi sostenuti e la durata dello stesso viene adeguatamente pubblicizzato sul sito internet dell'Ente nel rispetto della normativa vigente;

IL SINDACO

Avv. Antonio Mirra



OGGETTO:

**UFFICIO DI STAFF CON FUNZIONI DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI
DIREZIONE POLITICA DELL'ART. N. 90 DEL D.LGS N. 267/2000 -
TRASFORMAZIONE FULL-TIME**

Parere di regolarità tecnica

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

SMEV 13.12.2018

**Il Dirigente Settore Finanziario
Dott.ssa Regina Stolfa**



Parere di regolarità contabile

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

SMEV 13.12.2018

**Il Dirigente Settore Finanziario
Dott.ssa Regina Stolfa**



Il Sindaco
f.to Avv. Antonio Mirra

L'Assessore anziano
f.to Rosida Baia

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista

Attestato di Pubblicazione

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, 1° comma D.L.vo. N° 267 del 18.08.2000 è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno _____ per giorni 15 consecutivi.

S. Maria Capua Vetere _____

Il Messo Comunale
f.to Marcone Ferdinando

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista

Esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.L.vo. N° 267 del 18.08.2000 il giorno _____

- Poiché dichiarata immediatamente eseguibile. (art. 134 - 4° comma)
 Essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione. (art. 134, comma 3)

S. Maria Capua Vetere _____

Il Segretario Generale

Copia conforme all'originale

S. Maria Capua Vetere _____

Il Segretario Generale
Dott.ssa Mariaemilia Lista

