



Inviata per mezzo Pec

Spett.le Questura di Caserta

Spett.le Prefettura di Caserta

Spett.le AORN di Caserta

In persona del Commissario Straordinario Avv. Carmine

Oggetto: comunicazione - agitazione permanente lavoratori comparto sanità

Le O.S. Nursing-up CGIL e UIL hanno indetto uno stato di agitazione permanente a partire da lunedì, 24 febbraio c.a. presso l'AORN di Caserta, nel rispetto e nelle forme consentite dalla normativa vigente.

Tale decisione risulta il frutto di grande meditazione e soprattutto attenzione circa *l'escaletion* di disinteresse e di denigrazione da parte della compagine manageriale nei confronti del Comparto.

Ed invero, queste O.S., ma oltremodo, altresì TUTTI, rilevano che si sta vivendo da ben 6-7 mesi nella precarietà ASSOLUTA, precarietà di intenti e precarietà di strategie. Non si rileva, nonostante varie richieste una chiara pianificazione ed organizzazione del lavoro, non si strutturano modalità per ovviare alla carenza di personale, SOFFOCANDO il personale e non rispondendo alla esigenza funzionale-fisiologica di determinare un cambio dopo massimo 10 anni di servizio nelle UUOCC di maggiore impatto emergenziale.

**DUNQUE NON SI VEDE alcuna pianificazione!**

Sono oramai 6 mesi che questa AORN ha aperto il tavolo decentrato contrattuale, ma ad oggi VI E' UN'ARIA DI POCO INTERESSE..... la parte datoriale ha previsto e stilato esclusivamente i regolamenti SEMPRE UNILATERALMENTE. Dunque si è strutturato un tavolo tecnico inerme,

ad oggi, i lavoratori stanno attendendo la fascia progressiva retributiva da BEN 12 anni, ed oggi, per ovviare ad assumersi la responsabilità soggettiva di “fare le cose” per cui si è nominati, ci si trincerava dietro l’esigenza che lo straordinario ha svuotato il fondo.... Allorquando dobbiamo ricordare a noi stessi che il fondo dello straordinario NON C’ENTRA CON QUELLO PER LA FASCIA. E ... udite udite: il fondo per la fascia risulta esistente e stimato per circa 600.000,00 euro, ED E’ DESTINATO ALLA FASCIA RETRIBUTIVA. La contrattazione non sta proseguendo secondo legge!

**DUNQUE NON PUO’ AFFATTO ESSERE UTILIZZATO CHE ALTRO!!!!!!**

Ad oggi, solo questa AORN (che di rilievo nazionale vi è rimasto solo il nome) non elargisce la fascia IN TUTTA LA REGIONE CAMPANIA! Dunque è chiaro che è giunto il momento che i lavoratori di questa azienda NON VENGANO PIU’ DISCRIMINATI E BISTRATTATI.

Questa Azienda merita, come detto e ribadito mille volte, di una svolta partendo dal BASSO, dalla colonna portante dell’assistenza, DALLA CORSIA e non dalle stanze segrete delle TORRI, che oramai sono addirittura inavvicinabili. Appare paradossale che una compagine aziendale resti inerme DINNANZI ALLO SFACELLO STRUTTURALE-ORGANIZZATIVO del COMPARTO, finendo per elargire qui e lì “ piaceri sporadici” per tarpare le ali, invece di affrontare I PROBLEMI: mettendo al centro il degente-utente. La compagine manageriale aziendale deve comprendere che non è più tempo di TACERE ed ARROCCARSI, bisogna DARE RISPOSTE secondo l’iter richiesto e strutturato SOPRATUTTO attraverso la contrattazione che rimane l’ULTIMO BALUARDO GIURIDICO a garanzia dell’equilibrio necessario e doveroso da intercorrere tra LAVORATORE E DATORE.

Questi lavoratori non possono essere umiliati e sacrificati in nome di STRATEGIE DI PALAZZO!

All’uopo il sereno e pacifico interessamento di tutto il personale del comparto per una agitazione permanente, come sopra indetta e comunicata.

Tanto per lealtà e probità.

Caserta, lì 20/02/2020

NURSING UP  
*firmato Rosa Nuzzo*

CGIL FP  
*firmato Luigi Capaccio*

UIL FP  
*firmato Francesco Di Lucia*