



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Deliberazione del Commissario Straordinario N. 433 del 20/04/2020**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: PROGETTO INCENTIVANTE PER IL PERSONALE DELL'AREA DEL  
COMPARTO IMPEGNATO NELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE  
DEDICATE ALLA CURA DEI PAZIENTI COVID-19.**



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

---

**Oggetto:** PROGETTO INCENTIVANTE PER IL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO IMPEGNATO NELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DEDICATE ALLA CURA DEI PAZIENTI COVID-19.

**DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e agli atti della UOC, si rappresenta che ricorrono i presupposti per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

**VISTI**

**la delibera** del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020 con la quale è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

**il decreto legge** 25.03.2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19;

**RILEVATO**

**che** l'infezione pandemica da Covid-19 ha colpito duramente anche la nostra regione e la nostra provincia e ha indotto l'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta ad un adattamento organizzativo e all'attivazione di nuovi posti letto e la definizione di percorsi e procedure, con una trasformazione di parte dell'Ospedale in funzione della cura dell'infezione da Covid-19, con reparti ad altissima intensità di cura;

**che** in adesione alle disposizioni nazionale e regionali in materia sono state sospese le attività ambulatoriali, quelle mediche, diagnostiche e chirurgiche di elezione, nonché ogni altra attività non riconducibile all'emergenza ovvero a prestazioni salvavita e di continuità terapeutica assistenziale indifferibili;

**che** in pochi giorni, dall'inizio del mese di marzo, sono stati attivati 18 posti di terapia intensiva, 9 posti di pneumologia, 9 posti di malattie infettive, 9 posti di medicina, stanze di isolamento e ventilazione assistita in pronto soccorso, tutto Covid-19 dedicato;

**che** insieme alla Regione Campania si sta lavorando alla realizzazione di una struttura modulare prefabbricata per altri 24 posti di terapia intensiva che si prevede di attivare a fine aprile;

**che** è stato organizzato ed avviato il laboratorio per la diagnosi molecolare dei campioni clinici respiratori Covid-19 e oggi ne vengono processati circa cento al giorno, garantendo riscontri diagnostici nella stessa giornata del prelievo e un controllo

*Deliberazione del Commissario Straordinario*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

---

accurato e tempestivo per i pazienti ricoverati e afferenti al pronto soccorso, nonché la sorveglianza sanitaria per i dipendenti dell'Azienda;

**CONSIDERATO**

**che sono** in atto uno sforzo e un impegno eccezionali che, insieme alla dirigenza sanitaria, vede fortemente impegnati i dipendenti dell'area di comparto: infermieri, tecnici, OSS;

**che** tutti stanno lavorando in condizioni difficili, di stress e di ansia, ma con la determinazione di doverlo fare per assistere quanti, in questi giorni difficili, sono colpiti dal virus e devono essere aiutati a guarire;

**RITENUTO**

**giusto e doveroso**, pur con le poche risorse attualmente disponibili, incoraggiare e premiare la dedizione di quelle dipendenti e di quei dipendenti dell'area di comparto che lavorano in reparti operativi (terapia intensiva, malattie infettive, pneumologia, pronto soccorso, medicina-Covid e per la diagnosi molecolare dei campioni clinici respiratori Covid-19) a diretto contatto con il virus e i malati affetti da infezione da Covid-19, e che, indiscutibilmente, sono a più elevato rischio di contagio, pur nella scrupolosa osservanza di procedure e norme di sicurezza e con la dotazione di adeguati strumenti e D.P.I.;

**che** corrisponde ad un preciso dovere etico, dare una prova tangibile di attenzione a questi dipendenti, anche in termini di riconoscimento economico, per premiare, peraltro in maniera che sappiamo essere insufficiente, il sacrificio che stanno facendo e che faranno;

**RICHIAMATO**

il verbale di incontro con le OO.SS. e la RSU dell'area di comparto del 03.03.2020 e la proposta della parte pubblica, condivisa a stragrande maggioranza, di destinare il 20% del fondo di produttività a progetti strategici dell'Amministrazione;

**ATTESO**

**che**, con nota dell'01.04.2020, il Commissario Straordinario, ha preannunciato alle OO.SS. CGIL - UIL - Nursing Up e FIALS la volontà dell'Amministrazione di riconoscere, a coloro che sono impegnati nei reparti Covid-19, una quota premiale nell'ambito del 20% del fondo destinato alla remunerazione della performance;

**che** tale determinazione è stata ribadita dall'Amministrazione alle OO.SS. e alla RSU nella successiva corrispondenza (10.04.2020, prot. 0012785/u; 09.04.2020, prot. 0012653/u; 09.04.2020, prot. 0012655/u; 06.04.2020, prot. 0012169/u; 01.04.2020, prot. 0011755/u);

**CONSIDERATO**

*Deliberazione del Commissario Straordinario*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE**  
**E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO” DI CASERTA**

---

**che** il Collegio di Direzione dell'A.O.R.N., nella riunione del 06.04.2020 ha approvato il progetto di incentivazione della produttività proposto dall'Amministrazione;

**che** l'O.I.V., riunitosi in modalità telematica il 19.04.2020 ha esaminato il progetto incentivante per il personale dell'area di comparto impegnato nelle strutture organizzative dedicate alla cura dei pazienti Covid-19, concordando con l'iniziativa di valorizzazione del personale;

**RITENUTO**

di approvare l'allegato progetto incentivante, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**PROPONE**

- di approvare l'allegato progetto incentivante, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di precisare che la spesa necessaria alla esecuzione del progetto, nel limite massimo di euro 60.000,00 trova capienza nel fondo premialità e fasce anno 2020 (art. 81 vigente CCNL Comparto);
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva;
- di trasmettere la presente deliberazione:
  - al Collegio Sindacale;
  - ai Direttori di Dipartimento;
  - ai Direttori/Responsabili delle strutture Covid interessate;
  - all'UOC "Gestione Risorse Umane";
  - alle OO.SS. e alla RSU
  - all'UOC "GREF";

Il Dirigente Amministrativo  
Dott. Antonio De Falco

IL DIRETTORE U.O.C. "Gestione Risorse Umane"  
Dott.ssa Luigia Infante

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**avv. Carmine Mariano**

nominato con D.G.R.C. n. 393 del 06/08/2019

insediatosi nelle funzioni in data 12/08/2019, giusta deliberazione CS n°1 del 12/08/2019

*Deliberazione del Commissario Straordinario*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

---

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. "Gestione Risorse Umane" che sottoscrivendola, attesta che la stessa, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittima e utile per il servizio pubblico;

**Acquisito il parere favorevole del Sub Commissario Straordinario Sanitario, dott.ssa Antonietta Siciliano**

**DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

1. **Approvare** l'allegato progetto incentivante, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **Precisare** che la spesa necessaria alla esecuzione del progetto, nel limite massimo di euro 60.000,00 trova capienza e copertura nel fondo premialità e fasce anno 2020 (art. 81 vigente CCNL Comparto);
3. **Riservarsi** di utilizzare la quota del fondo residuo per la progettualità dell'Amministrazione (20% del fondo premialità e fasce) per incentivare altre iniziative strategiche;
4. **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva;
5. **Trasmettere** la presente deliberazione:
  - al Collegio Sindacale;
  - ai Direttori di Dipartimento;
  - ai Direttori/Responsabili delle strutture Covid interessate;
  - all'UOC "Gestione Risorse Umane";
  - alle OO.SS. e alla RSU
  - all'UOC "GREF";

**Il Commissario Straordinario  
Avv. Carmine Mariano**

*Deliberazione del Commissario Straordinario*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

---

*Deliberazione del Commissario Straordinario*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



## **Progetto incentivante per il personale di comparto impegnato nelle strutture organizzative dedicate alla cura dei pazienti Covid-19**

### **Contesto e finalità:**

L'infezione pandemica da Covid-19 che ha colpito duramente anche la nostra regione e la nostra provincia, ha indotto l'AORN "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta ad un adattamento organizzativo che ha portato alla attivazione di nuovi posti letto e alla definizione di percorsi e procedure, con una trasformazione di parte dell'Ospedale in funzione della cura dell'infezione da Covid-19, con reparti ad altissima intensità di cura.

Aderendo alle disposizioni nazionale e regionali in materia sono state sospese le attività ambulatoriali, quelle mediche, diagnostiche e chirurgiche di elezione, nonché ogni altra attività non riconducibile all'emergenza ovvero a prestazioni salvavita e di continuità terapeutica assistenziale indifferibili.

In pochi giorni, dall'inizio di marzo, sono stati attivati 18 posti di terapia intensiva, 9 posti di pneumologia, 9 posti di malattie infettive, 9 posti di medicina, stanze di isolamento e ventilazione assistita in pronto soccorso, tutto Covid-19 dedicato.

Insieme alla Regione Campania si sta già lavorando alla realizzazione di una struttura modulare prefabbricata per altri 24 posti di terapia intensiva che si prevede di attivare a fine aprile.

E' stato organizzato ed avviato il laboratorio per la diagnosi molecolare dei campioni clinici respiratori Covid-19 e oggi ne vengono processati circa cento al giorno, garantendo riscontri diagnostici nella stessa giornata del prelievo e garantendo un controllo accurato e tempestivo per i pazienti e la sorveglianza sanitaria per i dipendenti.

Uno sforzo veramente eccezionale che, insieme alla dirigenza sanitaria, vede fortemente impegnati i dipendenti dell'area di comparto: infermieri, tecnici, OSS.



Tutti stanno lavorando in condizioni difficili, di stress e di ansia, ma con la determinazione di doverlo fare per assistere quanti, in questi giorni difficili, sono colpiti dal virus e devono essere aiutati a guarire.

Questa direzione aziendale ritiene giusto e doveroso, pur con le scarse risorse disponibili, incoraggiare e premiare la dedizione di quelle dipendenti e di quei dipendenti dell'area di comparto che lavorano in reparti operativi (terapia intensiva, malattie infettive, pneumologia, pronto soccorso, medicina-Covid e laboratorio per la diagnosi molecolare dei campioni clinici respiratori Covid-19) a diretto contatto con il virus e i malati affetti da infezione da Covid-19, e che, indiscutibilmente, sono a più elevato rischio di contagio, pur nella scrupolosa osservanza di procedure e norme di sicurezza e con la dotazione di adeguati strumenti e D.P.I..

Corrisponde ad un preciso dovere etico, dare una prova tangibile di attenzione a questi dipendenti, anche in termini di riconoscimento economico, per premiare, peraltro in maniera che sappiamo essere insufficiente, il sacrificio che stanno facendo e che faranno.

Ritenuto di approvare un progetto incentivante specifico, di elevato valore etico e strategico, infra la quota del 20%, destinata a progetti strategici dell'Amministrazione.

Ritenuto di strutturare il progetto come da articolazione che segue.

**Responsabili del Progetto:**

coordinatore e responsabile organizzativo del progetto è il Direttore dell'UOC "OPSOS", dott. Mario Mensorio; responsabile della rendicontazione e pagamento emolumenti spettanti ai dipendenti è il Direttore dell'UOC "Gestione Risorse Umane" dott.ssa Luigia Infante.

**Referenti:**

sono referenti del Progetto, per quanto di rispettiva competenza, i direttori/dirigenti responsabili delle Unità Organizzative Covid-19 dedicate.

**Partecipanti al progetto:**





al progetto Covid-19 partecipano, su base volontaria, i dipendenti CPS-Infermieri, CPS- tecnici, O.S.S. in servizio presso i seguenti reparti e laboratori Covid-19 dedicati: terapia intensiva, malattie infettive, pneumologia, pronto soccorso, medicina-Covid e laboratorio per la diagnosi molecolare dei campioni clinici respiratori Covid-19.

I partecipanti stimati sono n. 100/120 CPS e n. 20/30 OSS.

**Durata del progetto:**

il progetto ha durata di tre mesi e decorre dall’01.03.2020, ad eccezione del nuovo reparto di medicina Covid-19 dedicato, attivato dall’01.04.2020 ed ha durata di due mesi.

**Budget:**

il budget complessivo del progetto Covid-19 è pari a € 60.000,00.

**Corrispettivo:**

il compenso spettante a ciascun dipendente partecipante al progetto, tiene conto delle seguenti variabili: numero di partecipanti (il budget è diviso tra il numero dei partecipanti effettivi, stimati in n. 100 infermieri e n. 20 OSS); tempo complessivo di partecipazione al progetto (per il reparto di medicina Covid-19 pari a 2 mesi, per tutti gli altri 3 mesi), categoria e profilo di appartenenza (in proporzione al trattamento economico tabellare che è diverso tra categoria D – infermieri e tecnici e categoria B - OSS).

Fatta salva la possibilità di corrispondere un acconto al termine del primo mese di attività, i compensi previsti e spettanti saranno corrisposti a conclusione del progetto, previa istruttoria e relazione dei referenti e dei responsabili del progetto.

**Assenze:**

il corrispettivo previsto per la partecipazione al progetto subirà decurtazioni conseguenti e proporzionali al numero di giorni di assenza a qualunque titolo.

Un numero di assenze superiori al 15% del monte ore lavorative teoriche comporterà l’uscita dal progetto, disposta dal responsabile organizzativo su



segnalazione del referente dell'Unità organizzativa e verifica del responsabile amministrativo del progetto.

**Simulazione budget progetto € 60.000/corrispettivo unitario (100 inf./tecn. e 20 OSS):**

➤ infermieri/tecnici 85 x 3 mesi (coefficiente 1)	intero 85	quota € 552
➤ infermieri/tecnici 15 x 2 mesi (coefficiente 0,66)	intero 10	quota € 364
➤ OSS 15 x 3 mesi (coefficiente 0,75)	intero 11,25	quota € 414
➤ OSS 5 x 2 mesi (coefficiente 0,50)	<u>intero 2,50</u>	quota € 276
	Tot. 108,75	

**Simulazione budget progetto € 60.000/corrispettivo unitario (120 inf./tecn. e 30 OSS):**

➤ infermieri/tecnici 100 x 3 mesi (coefficiente 1)	intero 100	quota € 447
➤ infermieri/tecnici 20 x 2 mesi (coefficiente 0,66)	intero 13	quota € 295
➤ OSS 25 x 3 mesi (coefficiente 0,75)	intero 18,75	quota € 335
➤ OSS 5 x 2 mesi (coefficiente 0,50)	<u>intero 2,50</u>	quota € 224
	Tot. 134,35	

Naturalmente gli importi unitari sono puramente indicativi e potranno aumentare/diminuire in relazione al numero effettivo di partecipanti al progetto e al periodo di effettiva partecipazione.



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Deliberazione del Commissario Straordinario N. 433 del 20/04/2020**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: PROGETTO INCENTIVANTE PER IL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO  
IMPEGNATO NELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DEDICATE ALLA CURA DEI PAZIENTI  
COVID-19.**

In pubblicazione dal 20/04/2020 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

***Redatto da***

*Antonio De Falco*

***Elenco firmatari***

*Carmine Mariano - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Antonietta Siciliano - DIREZIONE SANITARIA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*