



REGIONE CAMPANIA

Corso Secondigliano, 190 80144 Napoli

Tel/Fax 081 7540747

e/mail:infria@virgilio.it

regionale.campania.nursingup.it

INVIO A MEZZO PEC

Spett.le REGIONE CAMPANIA

In persona del Presidente Dott. Vincenzo De Luca

Egr. Presidente V Commissione SANITA'

Egr. Dott. Postiglione Antonio

Spett.le UFFICIO FUNZIONE PUBBLICA C/O la Presidenza del Consiglio dei Ministri

Oggetto: DENUNCIA SPEREQUAZIONE TRA AZIENDE SANITARIE - APPLICAZIONE UNIVOCA DELLA LEGGE PER STABILIZZAZIONE IN SANITA'- LEGGE n. 234, art. 1 comma 268.

Ill.Mi Sigg. in indirizzo, la presente si invia alle SS.Loro nella qualità, atteso che DA PIU' PARTI si sta elevando una grave DISARMONIA e LAMENTELA da parte dei PRECARI DELLA SANITA'- oramai storici- che si vedono BISTRATTATI DALLE AZIENDA PER CUI HANNO PRESTATO INDIRETTAMENTE IL PROPRIO LAVORO NELLA QUALIFICA DI APPARTENENZA. OGGI INFATTI VENGONO ADDIRITTURA LICENZIATI, E' CIO' NON PUO' ESSERE ACCETTATO!

Ed invero, il NURSING-UP nelle persone del CONSIGLIERE REGIONALE Dott. DE SANTIS MARIO, nonché i coordinatori provinciale ed in particolar modo la coordinatrice della provincia di CASERTA, lamentano che NONOSTANTE SUSSISTA UNA NORMATIVA CHE DISPONGA LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE PER I PRECARI in forza della legge di cui all'oggetto, ricorrendone i presupposti fissati, AD OGGI ESCLUSIVAMENTE L'AZIENDA PAUSIPPON SANTO BONO ha bandito tale PROCEDURA in REGIONE CAMPANIA!

SI RILEVA, dunque, senza dubbio che IN UNA REGIONE CAMPANIA ove CI PRESENTIAMO coerenti con l'applicazione delle norme varate in ogni fase della stessa pandemia, NON RISULTA ACCETTABILE che RESTI DISCREZIONALE, per contro, l'assestamento strutturale di cui alle assunzioni, FERMO RESTANDO CHE IL FABBIOSOGNO DELLE AZIENDE RISULTA tale DA CONSENTIRE allo stato, palesemente LE ASSUNZIONI. Va da sé

CHE NULLA VIETEREBBE LA DISPOSIZIONE DELLA PROCEDURA DI RISERVA PER IL PERSONALE DI CUI ALLA LEGGE 234, art. 1 comma 263!

Orbene, la grave DISCRASIA, ad oggi attuata, CREA UNA SPEREQUAZIONE - che le SS.Loro nella qualità, non devono e non possono CONSENTIRE, LADDOVE UN SERVIZIO SANITARIO REGIONALE DEVE RISPONDERE COMPATTO ALLE ESIGENZE SANITARIE ED AZIONARE OGNI FORMA DI STABILIZZAZIONE UNIVOCA per ogni AZIENDA CHE RISPONDA- come deve essere- alle prerogative e le linee guida applicabili in REGIONE CAMPANIA.

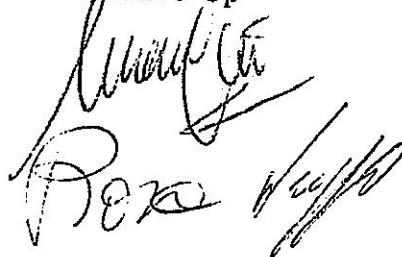
All'uopo si richiede alle SS.Loro, DI APRIRE UN TAVOLO AD HORAS, con gli istanti, nonché tutti i DIRETTORI GENERALI DELLE AZIENDE SANITARIE CAMPANE, affinché SI DETERMINI UNA LINEA UNIVOCA CIRCA L'APPLICAZIONE della LEGGE n. 234, art. 1 comma 268, onde evitare queste gravi sperequazioni che determinano negli OPERATORI SANITARI tutti OSS- INFERMIERI ecc. non solo UN GRAVE SCONFORTO ma oltremodo una sfiducia nella CORRETTA E COERENTE CONCEZIONE DELLA STRUTTURA SANITARIA REGIONALE, che ha dato prova negli ultimi due anni di NON ESSERE SECONDA A NESSUNA regione per ORGANIZZAZIONE, STRUTTURE E RISPOSTA ASSISTENZIALE EFFICACE ED EFFICIENTE.

Si allega bando del Santo bono- Pousillipon

Si attende immediatofavorevole riscontro, considerando l'alta considerazione che il Ns Presidente ha attribuito ed attribuisce alla macchina sanitaria tutta che deve - NECESSARIAMENTE, oltre che OPPORTUNAMENTE- MAI CREARE DELLE GRAVI DISTONIE tra aziende campane.

Caserta - Napoli, li 7/3/2022

il NURSING-Upr



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 131 del 04 marzo 2022

UNITÀ OPERATIVA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Indizione concorso, per titoli ed esami, riservato al personale socio sanitario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera c) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.

PREMESSO che l'art. 1 comma 268, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" stabilisce quanto segue: "Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:

- a) omissis
- b) omissis
- c) possono, anche al fine di reinternalizzare i servizi appaltati ed evitare differenze retributive a parità di prestazioni lavorative, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, avviare procedure selettive per il reclutamento del personale da impiegare per l'assolvimento delle funzioni reinternalizzate, prevedendo la valorizzazione, anche attraverso una riserva di posti non superiore al 50 per cento di quelli disponibili, del personale impiegato in mansioni sanitarie e socio-sanitarie corrispondenti nelle attività dei servizi esternalizzati che abbia garantito assistenza ai pazienti in tutto il periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021 e con almeno tre anni di servizio".

TENUTO CONTO che questa Azienda si avvale da tempo delle prestazioni lavorative svolte da personale con qualifica di operatori socio sanitari in servizio di somministrazione di lavoro interinale affidato mediante procedura di gara aperta con deliberazione n. 137/2019 alla ditta Lavorint s.p.a. E proseguito a tutt'oggi nelle more delle procedure assunzionali;

PRESO ATTO che:

- alla luce delle misure introdotte dalla sopracitata normativa, si è proceduto alla ricognizione del personale con qualifica di OSS (n. 30 unità) in possesso dei requisiti di cui al citato art. 1 comma 268 lettera c), comunicando con nota prot. n. 3364 del 14.02.2022 gli esiti della stessa alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR in occasione della trasmissione dei dati ricognitivi del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1 e 2 del D.Lgs. N. 75/2017 ed all'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge n. 234/2021 (riscontro alla richiesta regionale prot. n. PG/2022/0063804 del 04.02.2022);
- detto personale, impiegato in mansioni socio-sanitarie proprie del profilo ed in servizio presso questa Azienda da almeno tre anni a tutt'oggi, ha garantito assistenza ai pazienti pediatrici dei presidi ospedalieri Santobono e Pausilipon durante il periodo di emergenza sanitaria e più precisamente nel periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021;
- con nota prot. n. 4633 del 28/02/2022 la Direzione Aziendale, valutate le esigenze organiche aziendali in rapporto all'obbligo di garantire i LEA, allo scopo di reinternalizzare le suddette funzioni, ha espresso l'intenzione di attivare le procedure selettive per la stabilizzazione del personale socio sanitario in somministrazione in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera c) della Legge n. 234/2021, che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, valorizzandone la professionalità, nei limiti e per le finalità di detta normativa, in coerenza con i fabbisogni aziendali di personale e i vincoli di spesa;

CONSIDERATO che:

- come rappresentato dal Servizio Infermieristico con nota prot. n. 4888 del 02/03/2022, il fabbisogno di personale con profilo di operatore socio sanitario, strutturato su base dipartimentale ed anche in previsione della progressiva implementazione di nuove attività, è di n. 114 unità;
- l'attuale dotazione organica è di n. 69 unità, di cui n. 55 reclutate recentemente ad esito di pubblico concorso con le deliberazioni n. 649/2021 e n. 36/2022;

VISTO il DPR n. 220/2001;

PROPONE

L'indizione di un concorso, per titoli ed esami, riservato al personale socio sanitario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera c) della Legge n. 234 del 30/12/2021, per la copertura di n. 30 posti di OSS cat. Bs in conformità al vigente regolamento concorsuale di categoria (DPR n. 220/2001), come da bando allegato al presente provvedimento, con la precisazione che il reintegro di tali unità di personale sarà incluso nell'aggiornamento del PTFP 2021 – 2023.

Posizione Organizzativa
ad interim Stato Giuridico
D.ssa Giuseppina Castellano
f.to digitalmente

Il Direttore UOC GRU
D.ssa Alessandra Covino
f.to digitalmente

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo
D.ssa Daniela Mignone
f.to digitalmente

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dr. Vincenzo Giordano
f.to digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato

DELIBERA

1. di indire un concorso, per titoli ed esami, riservato al personale socio sanitario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera c) della Legge n. 234 del 30/12/2021, per la copertura di n. 30 posti di OSS cat. Bs in conformità al vigente regolamento concorsuale di categoria (DPR n. 220/2001), come da bando allegato al presente provvedimento;
2. di dare atto che detta procedura selettiva è finalizzata a reinternalizzare le attività assicurate dal personale di servizi esternalizzati impiegato in mansioni socio –sanitarie che ha garantito assistenza ai pazienti in tutto il periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021 e con almeno tre anni di servizio, valorizzandone la professionalità, nel rispetto dei limiti della precitata normativa ed in coerenza con i fabbisogni aziendali di personale e i vincoli di spesa;
3. di precisare che il reintegro di tali unità di personale sarà incluso nell'aggiornamento del PTFP 2021 – 2023;
4. di provvedere alla pubblicazione dell'allegato bando per giorni 15 (quindici) sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it nella sezione "bandi di concorso" e, contestualmente, nella sezione "trasparenza";
5. di trasmettere il presente atto alla UOC Gestione RisorseUmane per quanto di competenza;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale

**Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Conenna
f.to digitalmente**