
COMUNICATO STAMPA

CANTIERE IGIENE URBANA CALVI RISORTA

CAMBIANDO GLI ORDINI DEGLI ADDENTI IL RISULTATO NON CAMBIA

“ANZI PEGGIORA”

Il passaggio dal Consorzio RES alla Società Is.V.Ec. srl non ha prodotto alcun miglioramento delle condizioni di lavoro, per cui, a distanza di 5 mesi registriamo significativi peggioramenti sotto tutti i profili.

Allo stato attuale i lavoratori hanno percepito lo stipendio di giugno e sono ancora in attesa di ricevere la quattordicesima mensilità, che peraltro non era nemmeno da riconoscere interamente.

Quotidianamente i lavoratori sono costretti a percorrere circa 15 km per raggiungere l'autoparco dove sono parcheggiati gli automezzi prima di svolgere il servizio.

I lavoratori sono sprovvisti di un luogo di lavoro idoneo, dotato di servizi igienici, spogliatoi, ecc..., per cui sono anche costretti a recarsi al lavoro con gli abiti da lavoro indossati presso le proprie abitazioni.

Abiti da lavoro che, nonostante gli obblighi previsti dal Testo Unico sulla Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (D.lgs. 81/08), sono stati forniti parzialmente dalla Società Is.V.Ec. ai lavoratori, i quali, sono costretti ad adattarsi recuperando abiti di fortuna oppure indossando quelli forniti tempo fa dal Consorzio RES.

Il parco automezzi risulta nettamente inadeguato e non conforme a quanto stabilito dal Capitolato Speciale di Appalto, ed è solo grazie alla grande attenzione posta dai lavoratori ed al senso del dovere se il servizio continua ad essere svolto senza rallentamenti, infortuni o sinistri.

Tuttavia, la Società Is.V.Ec., piuttosto che preoccuparsi di ripristinare condizioni di lavoro accettabili, preferisce colpire i rappresentanti sindacali attraverso disposizioni illegittime ed immotivate che hanno tutto il sapore della ritorsione, poiché vengono individuati come scomodi interlocutori invece che rappresentanti dei lavoratori.

Questo è solo un parziale elenco di tutte le inefficienze che stanno mettendo a dura prova i lavoratori, la quale pazienza è ormai al termine.

Per questo motivo abbiamo presentato un esposto denuncia all'ASL territoriale competente e all'Ispettorato del lavoro, siamo fortemente convinti che sul cantiere di igiene urbana del Comune di Calvi Risorta si stiano consumando reati piuttosto gravi, per la risoluzione dei quali, serva un intervento deciso di tutte le autorità, ognuna per la propria competenza.

Siamo al fianco dei lavoratori e non intendiamo mollare di un solo centimetro.

Le Segreterie Provinciali di Caserta



COMUNICATO STAMPA **CANTIERE IGIENE URBANA SAN MARCELLINO**

OLTRE IL DANNO LA BEFFA!

DOPO DUE ANNI DI PANDEMIA AI LAVORATORI NON E' CONCESSO IL PERIODO DI FERIE ESTIVO

Il passaggio dal Consorzio RES alla Società Is.V.Ec. srl non ha prodotto alcun miglioramento delle condizioni di lavoro, piuttosto, a distanza di 5 mesi registriamo significativi peggioramenti sotto tutti i profili.

Infatti, nonostante gli obblighi previsti dal Testo Unico sulla Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (D.lgs. 81/08), la Società Is.V.Ec. non ha ancora fornito gli abiti da lavoro estivi ai lavoratori, i quali, sono costretti ad adattarsi recuperando abiti di fortuna oppure indossando quelli forniti tempo fa dal Consorzio RES.

Invero, i lavoratori sono sprovvisti di un luogo di lavoro idoneo, dotato di servizi igienici, spogliatoi, ecc..., per cui sono anche costretti a recarsi al lavoro con gli abiti da lavoro indossati presso le proprie abitazioni. Il parco automezzi risulta nettamente inadeguato e non conforme a quanto stabilito dal Capitolato Speciale di Appalto, ed è solo grazie alla grande attenzione posta dai lavoratori ed al senso del dovere se il servizio continua ad essere svolto senza rallentamenti, infortuni o sinistri.

Tuttavia, la Società Is.V.Ec., oltre a non preoccuparsi di ripristinare condizioni di lavoro accettabili, secondo quanto riferito dai lavoratori, sembrerebbe intenzionata a non concedere il periodo di ferie estivo.

A questo punto, considerato che i lavoratori non hanno nemmeno percepito le spettanze di fine rapporto ed il TFR, operando quotidianamente in condizioni di massima precarietà sotto il profilo della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, con l'ultima brutta notizia relativa alle ferie estive, possiamo chiaramente sostenere che oltre a subire il **danno** economico causato da una presunta errata applicazione dell'articolo 20212 del c.c., per gli stessi lavoratori si prospetta anche la **beffa!**

Per questo motivo abbiamo prontamente presentato una richiesta di incontro all'Ispettorato del lavoro, siamo fortemente convinti che sul cantiere di igiene urbana del Comune di San Marcellino si stiano consumando reati piuttosto gravi, per la risoluzione dei quali, serva un intervento deciso di tutte le autorità, ognuna per la propria competenza.

Siamo al fianco dei lavoratori e non intendiamo mollare di un solo centimetro.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE UIL TRASPORTI CASERTA

UILTRASPORTI

Segreteria Territoriale Caserta

Via F.RENELLA, 36 - 81100 Caserta - Tel. 0823/444484- Fax 0823/444484

MAIL-CASERTA@CAMPANIA.UILTRASPORTI.IT

