

# PROVINCIA DI CASERTA

## IL PRESIDENTE

DECRETO n° 145 del 30 Agosto 2022

**OGGETTO: Provvedimento monocratico presidenziale n. 95 del 23/05/2022 – Atto di indirizzo al Dirigente del Settore Organizzazione e Personale.**

### IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

**Visto** l'art. 1, commi 51, 54 e 55 della legge 7 aprile 2014 n. 56, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" come modificata ed integrata con il D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;

**Vista** la circolare/nota del Ministro per gli Affari Regionali e le Autonomie n. prot. 0014155 P-4.23.1 del 23/10/2014 per la quale, al fine di garantire la funzionalità complessiva del sistema di governo dell'ente, trovano applicazione alle Province, quali enti di area vasta, le disposizioni del TUEL non incompatibili con la legge 56/2014, per quanto non espressamente disciplinato dalla stessa ovvero dallo Statuto adottato in adeguamento alla nuova normativa;

**Visto** lo Statuto provinciale approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 9 settembre 2015 ed entrato in vigore in data 28/10/2015 ed in particolare quanto ivi contemplato dall'art. 16 (competenze e funzioni del Presidente) nonché dall'art.17 (costituzione e rappresentanza in giudizio);

**Vista** ed esaminata l'allegata proposta di decreto con annessa relazione istruttoria, relativa all'argomento in oggetto;

**Rilevato** che, in ottemperanza degli art. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1 del DLgs 267/2000 e ss. mm. e ii., nonché ai sensi dell'art. 21 comma 4 dello Statuto, sono stati resi, a corredo di detta proposta, i prescritti pareri, riportati in calce alla medesima proposta, come previsti in merito alle proposte di atti deliberativi che quivi, per analogia, devono intendersi opportuni e necessari;

**Ritenuto** di provvedere di conseguenza;

Ai sensi dell'art. 16, comma 11 del predetto Statuto provinciale partecipa il Segretario Generale che sottoscrive il presente provvedimento quale segretario verbalizzante;

### DECRETA

- 1) Di approvare, in ordine all'argomento indicato in oggetto, la proposta di decreto con annessa relazione istruttoria così come formulata nell'apposito documento, che viene riportato in allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale e come se nel presente dispositivo ripetuta e trascritta.
- 2) Di incaricare il Dirigente del Settore Organizzazione e Personale per l'esecuzione della presente e le relative procedure attuative.
- 1) Di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente eseguibile ed esecutivo, a norma del vigente Statuto Provinciale e che sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente a cura del Responsabile del Servizio AOL/TRASPARENZA, all'Albo on-line per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i,

Il Segretario Generale  
Dott. ssa Elena INSERRA

Il Presidente  
Avv. Giorgio MAGLIOCCA

DECRETO PRESIDENZIALE NELL'ESERCIZIO DELLE ATTRIBUZIONI DI CUI ALLA L. 56/2014

PROPOSTA N. 143 PROVVISORIO DEL 25 Agosto 2022

**OGGETTO:** Provvedimento monocratico presidenziale n. 95 del 23/05/2022 – Atto di indirizzo al Dirigente del Settore Organizzazione e Personale.

### RELAZIONE ISTRUTTORIA

**Premesso che:**

- col decreto monocratico presidenziale n. 95 del 23/05/2022, questo Ente ha proceduto ad approvare l'ipotesi di piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024 (allegato sub "C" al citato provvedimento), precisando che lo stesso è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione ed è coerente con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale;
- l'efficacia della summenzionata Programmazione era subordinata al parere del Collegio dei Revisori dei conti, secondo quanto previsto dall'art. 39 della legge 449/97 e dall'art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448, che doveva essere espresso in sede di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2024 nel quale il Piano è esplicitamente riportato, ai sensi del principio allegato 4.1 al D.Lgs 118/2011, par. 8.2;

**Dato atto che:**

- con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 17 del 20/06/2022 e successiva deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 01 del 01/07/2022 sono stati approvati il bilancio di previsione annuale per l'esercizio finanziario 2022, il bilancio pluriennale 2022-2024 e il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- il collegio dei revisori, con verbale n. 37 del 01.06.2022 (allegato alla summenzionata deliberazione) ha espresso parere favorevole sul bilancio di previsione 2022-2024 dichiarando altresì che la "previsione triennale è coerente con le esigenze finanziarie espresse nell'atto di programmazione dei fabbisogni";
- il piano triennale dei fabbisogni è stato regolarmente trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" nell'ambito del sistema di rilevazione SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

**Visto** quanto stabilito nel citato provvedimento monocratico in merito alla necessità di procedere, con successivo e specifico Provvedimento Monocratico Presidenziale, all'individuazione della modalità di copertura di ciascun profilo, tra tutte quelle riportate nel prospetto allegato C;

**Dato atto che**, con determinazione dirigenziale n. 75/A del 15/07/2021- R.G. n. 1378 del 16/07/2021 e successiva determinazione n. 121/A del 25/10/2021 – R.G. n. 1943 del 26/10/2021, sono state indette selezioni pubbliche per l'assunzione di n. 20 unità di personale di Cat. D, di n. 22 unità di Categoria C, di vari profili professionali, e di n. 2 unità di cat. B3;

**Rilevato che** le procedure concorsuali summenzionate sono tutt'ora in corso;

**Considerato che**, con l'approvazione del nuovo piano dei fabbisogni 2022-2024, sono state previste, nel corso del 2022, ulteriori assunzioni di personale di categoria B, C e D per complessive n. 46 unità così suddivise:

PROFILO	N.
FUNZIONARIO/ISTRUTTORE DIR. AMM.VO	4
GUARDIA PROV.LE/ISTRUTTORE VIGILANZA	8
ISTRUTTORE AMM.VO	10
ISTRUTTORE CONTABILE	2
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO LEGALE	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	6
ISTRUTTORE INFORMatico	3
ISTRUTTORE TECNICO	6
ISTRUTTORE TECNICO/INFORM.	2
TECNICO PRODUZIONE SERVIZI	3
<b>Totale complessivo</b>	<b>46</b>

**Richiamate** le previsioni dei singoli avvisi di selezione inerenti la validità delle graduatorie e la conseguente possibilità di utilizzo delle stesse per la copertura degli ulteriori posti che dovessero rendersi eventualmente disponibili all'interno dell'Ente;

**Ravvisata** la necessità di garantire la tempestiva assunzione del personale previsto nel piano dei fabbisogni sopra citato, realizzabile mediante lo scorrimento delle graduatorie che saranno approvate in esito ai lavori delle commissioni esaminatrici all'uopo nominate;

**Ritenuto opportuno** fornire apposito atto di indirizzo al dirigente del Settore Organizzazione e Personale, per l'assunzione delle ulteriori unità di personale previste nel piano 2022-2024, mediante scorrimento delle graduatorie da approvarsi in esito ai concorsi banditi dall'ente con determinazioni n. 75/A del 15/07/2021- R.G. n. 1378 del 16/07/2021 e n. 121/A del 25/10/2021 – R.G. n. 1943 del 26/10/2021 ;

**Atteso** che il contenuto dell'indirizzo dell'art. 4, comma 4, dell'avviso sopra esposto attiene alle decisioni proprie del Presidente ai sensi dell'art. 50 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D. Lgs. n. 267/2000;

**Constatato** che, trattandosi di mero atto di indirizzo, ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, non è richiesto il parere di regolarità tecnica da parte del Dirigente del Settore interessato e neppure il parere di regolarità contabile del Dirigente del Settore Economico-Finanziario;

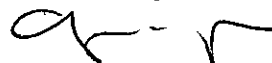
## Il Presidente

propone di adottare il presente decreto nella formulazione che segue:

- 1) **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nonché motivazione di esso;
- 2) **di formulare** apposito atto di mero indirizzo al dirigente del Settore Organizzazione e Personale, ing. Gerardo Palmieri, affinché proceda con l'urgenza del caso, e proprio al fine di ridurre al minimo i tempi necessari, all'assunzione delle ulteriori unità di personale previste nel piano dei fabbisogni 2022-2024, mediante scorrimento delle graduatorie da approvarsi in esito ai concorsi banditi dall'ente con determinazioni n. 75/A del 15/07/2021- R.G. n. 1378 del 16/07/2021 e n. 121/A del 25/10/2021 – R.G. n. 1943 del 26/10/2021 .

Il Presidente

Avv. Giorgio Magliocca





**SEGRETERIA GENERALE – AOL**

**ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE**  
(Art. 124, primo comma, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Il sottoscritto, attesta che questo decreto è stato pubblicato in data odierna all'albo pretorio provinciale on-line e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Caserta, 31 AGO. 2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Dott. ssa Elena Inserra

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Caserta, li 31 AGO. 2022

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
Dott. ssa Elena Inserra



I sottoscritti, vista l'attestazione che precede

**ATTESTANO**

che il precitato decreto è stato pubblicato continuativamente per 15 giorni consecutivi decorrenti

dal \_\_\_\_\_ e scadenti il \_\_\_\_\_.

Caserta, \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
e del SERVIZIO AOL

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to Dott.ssa Elena INSERRA