



Città di Caserta

RISORSE UMANE (Contenzioso-Formazione-Organizzazione-Reclutamento)

DETERMINAZIONE REGISTRO UNICO n. 1795 del 20/10/2022

Oggetto: Procedura selettiva per la copertura di n. 3 posti di categoria B a tempo indeterminato e a tempo pieno ex art. 16 della legge n. 56/1987. Approvazione relazione conclusiva, con allegate schede di valutazione, dei candidati trasmesse della Commissione Esaminatrice - Studio Staff srl IL DIRIGENTE

ALLE RR.UU.

PREMESSO che con Delibera di G.C. n. 95 del 14.07.2020, come integrata con successiva Deliberazione di G.C. n. 180 del 24.11.2020, il Comune di Caserta approvava il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020/2022, nell'ambito del quale era prevista, tra l'altro, la copertura di n. 2 posti di categoria "B", posizione giuridica ed economica "B1", con profilo professionale di Esecutore amministrativo e di Esecutore tecnico, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, da assegnare all'area tecnica, mediante espletamento di procedura selettiva riservata agli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell'art. 35, comma 1 – lettera b), del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che:

- > il Comune di Caserta, con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 23/04/2018, ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del TUEL di cui al D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e che, nel rispetto dell'art. 243 comma 1 e dell'art. 259 comma 7 del medesimo Decreto Legislativo, gli Enti Locali strutturalmente deficitari sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli EE.LL. (COSFEL) presso il Ministero dell'Interno;
- > il suddetto piano dei fabbisogni di personale è stato approvato dalla COSFEL nella seduta del 16/12/2020;

TENUTO CONTO che, in base alle disposizioni dettate dall'art. 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le PP.AA., prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali pubbliche finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, hanno l'obbligo di attivare le procedure di mobilità obbligatoria del personale pubblico in disponibilità;

DATO ATTO che il Servizio Risorse Umane, nelle more dell'approvazione del Piano dei Fabbisogni 2020/2022 da parte della COSFEL e dell'avvio della procedura di mobilità obbligatoria di cui al sud-

Documento firmato digitalmente

detto art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, aveva richiesto al Centro per l'Impiego di Caserta, con nota prot. n. 85010 del 07.09.2020, integrata con nota prot. n. 91337 del 24.09.2020, l'avvio delle procedure di competenza per l'indizione di selezioni finalizzate all'assunzione delle n.2 unità di categoria "B", per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo ai sensi dell'art. 35, comma 1 – lettera b), del D.lgs. n. 165/2001;

PRECISATO che, con nota prot. n. 104312 del 30.10.2020, si è proceduto inoltre ad effettuare comunicazione alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

EVIDENZIATO che l'Ente, non avendo ancora completato al 31.12.2020 le assunzioni programmate dal Piano dei fabbisogni programmato per l'anno 2020, con Delibera di G.C. n. 52 del 18.03.2021, procedeva all'approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale per il successivo triennio 2021/2023, confermando le assunzioni programmate nell'anno 2020 sopra richiamate e non ancora realizzate, con invio alla COSFEL della documentazione richiesta ai fini del rilascio del parere prescritto dalla vigente normativa, innanzi richiamata;

VERIFICATO che, nelle more dell'autorizzazione all'implementazione del Piano dei Fabbisogni per l'anno 2021 da parte della COSFEL:

- > il Servizio Risorse Umane reiterava, con nota prot. 49184 del 10.05.2021 e successiva prot. 64888 del 22/06/2021, la prescritta comunicazione alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, per la verifica della sussistenza degli esuberanti del personale pubblico negli elenchi della struttura regionale, ai sensi e per gli effetti previsti dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- > la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con note prot. n. 55767 del 26.05.2021 e 77176 del 26/07/2021, invitava il Comune di Caserta a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta ai fini della ricollocazione del personale in esubero disponibile alla mobilità esterna;
- > con nota prot. 57822 del 01.06.2021, si procedeva a contattare il predetto Consorzio di Bacino, inoltrando richiesta di ricognizione, nell'ambito del proprio personale in disponibilità, delle unità di categoria "B" per lo svolgimento delle funzioni affidate agli Enti Locali dalla Legge Regione Campania giusta legge regionale n. 39/2018;
- > con nota acquisita al prot. n. 78325 del 28/07/2021, riscontrava il Consorzio di Bacino trasmettendo gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Ormel, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

PRESO ATTO che, il Centro per l'Impiego di Caserta, con nota prot. n. 43981 del 27.04.2021, trasmetteva le graduatorie definitive del personale candidato alle selezioni, avviate mediante pubblicazione Documento firmato digitalmente

di appositi avvisi pubblici predisposti dallo stesso in attuazione della disciplina contenuta nell'art. 16 della legge n. 56/1987, distinte per i profili professionali in relazione ai posti da coprire ovvero: n. 1 graduatoria per la copertura del posto di categoria "B" con profilo professionale di Esecutore amministrativo e n. 1 graduatoria per la copertura del posto di categoria "B" con profilo professionale di Esecutore tecnico;

RILEVATO che, in base alle disposizioni contenute nel succitato articolo 16 della Legge n. 56/87, recante le modalità di assunzione presso le PP.AA. per lo svolgimento di prestazioni lavorative per le quali è sufficiente il possesso della licenza media o aver comunque assolto l'obbligo di istruzione, l'Ente Pubblico interessato, a seguito acquisizione dei nominativi in possesso dei requisiti richiesti trasmessi dal Centro per l'Impiego, provvede poi, rispettando l'ordine della graduatoria, a convocare i candidati per effettuare una prova di idoneità, consistente in un colloquio e/o in una prova pratica inerente il tipo di lavoro da svolgere;

CONSIDERATO che, per le gravi carenze di organico registrate nell'assetto organizzativo dell'Ente, con propria Determinazione Dirigenziale n. 1387 del 07.09.2021, si ravvisava la necessità di affidare il servizio di selezione per l'assunzione di personale ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/87, alla Società Studio Staff srl, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;

ATTESO che, la Società Studio Staff srl,, a conclusione della procedura di competenza della Commissione Esaminatrice nominata, finalizzata all'accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla categoria e dai profili professionali messi a selezione, con nota prot. n. 96441 del 17.09.2021, ha trasmesso la relazione conclusiva delle attività svolte, con allegate le schede di valutazione dei candidati sottoposti alla verifica di idoneità;

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e le norme di accesso agli impieghi del Comune di Caserta, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 560 del 19/07/2000 e s.m.i. ;

TENUTO CONTO che relativamente al Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021/2023, approvato con la succitata Deliberazione di G.C. n. 52 del 18.03.2021, l'Ufficio V – Affari degli Enti Locali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali del Ministero dell'Interno, con propria nota prot. 2358 del 26/01/2022, acquisita al prot. dell'Ente al n. 8962 del 26/01/2022, comunicava che le assunzioni di cui si chiedeva l'approvazione della COSFEL, previste nella programmazione 2021, dovevano essere riportate nella programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, piano annuale 2022;

RICHIAMATA la Delibera di G.C. n. 15 del 01.02.2022, esecutiva a termini di legge, con la quale si procedeva all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica con rapporto a tempo indeterminato in virtù degli spazi assunzionali determinati in applicazione delle nuove re-
Documento firmato digitalmente

gole introdotte dal DM del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito nella legge n. 58/2019;

CONSIDERATO che

- con il Piano dei Fabbisogni per l'anno 2022 venivano confermate le assunzioni previste per l'anno 2021 relative alla copertura dei posti di categoria "B", innanzi descritte;
- per esigenze organizzative del servizio competente alla gestione delle funzioni previste dalla Legge Regione Campania n. 39/2018, con il predetto piano dei fabbisogni si è ravvisata la necessità di integrare le assunzioni di categoria "B" per la copertura di un altro posto con profilo professionale di Esecutore Tecnico;
- con nota prot. n. 66366 del 10/06/2022 e successiva 73407 del 28/06/2022, il Servizio Risorse Umane ha trasmesso la suddetta Deliberazione di G.C. 15/2022, alla COSFEL presso il Ministero dell'Interno, e che nella seduta del 21.07.2022, l'adita commissione ha rilasciato l'autorizzazione alla realizzazione delle assunzioni a tempo indeterminato programmate nel piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2022;
- con nota prot. 69423 del 17/06/2022 si inoltrava alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, c/o la Giunta Regionale della Campania, comunicazione ex art. 34 bis D.Lgs, 165/2001 relativamente a tutti i profili professionali, da assumere con contratto o a tempo indeterminato, inclusi nel Piano di Fabbisogni anno 2022, reiterando detta richiesta anche per i profili di ctg B in parola;
- in esito alla stessa, riscontrava la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili (nota 360974 del 12/07/2022 acquisita in pari data al prot. 78942) ed anche, in particolare il Consorzio di Bacino delle province di Napoli e Caserta in liquidazione, che trasmetteva nuovamente gli elenchi del personale in disponibilità (nota 7383 del 12/07/2022 acquisita al prot. 79023 del 13/07/2022);
- a conclusione delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, è stata accertata l'impossibilità a procedere alla copertura dei posti programmati di ctg B mediante mobilità del personale collocato in disponibilità;

RAVVISATA la necessità, in considerazione dell'esigenza di procedere alla copertura dei posti di categoria "B" per l'avvio delle attività previste dalla Legge Regione Campania n. 39/2018, di dover formalizzare gli atti prodotti dalla Commissione Esaminatrice nominata dalla società Studio Staff srl, incaricata dell'espletamento della procedura comparativa avviata dal Centro per l'Impiego, richiamata in premessa, mediante esplicita approvazione degli stessi, anche allo scopo di rendere definitivi i risultati della verifica di idoneità, come rilevati dalle schede di valutazione redatte dalla commissione in parola;

Documento firmato digitalmente

RISCONTRATA la regolarità del procedimento di selezione e degli atti prodotti dalla Commissione Esaminatrice dello Studio Staff srl, per la copertura dei posti di categoria “B”, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa in materia di cui all’art. 16 della Legge 56/87 e dal Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATE

- > le disposizioni dettate dal D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l’art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;
- > le disposizioni dettate dal D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 - Testo Unico sull’Ordinamento del lavoro pubblico, in particolare, l’art. 6 che disciplina l’organizzazione degli uffici e delle dotazioni organiche e l’art. 35, recante le modalità applicative per l’espletamento delle procedure concorsuali nelle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto Sindacale n. 23 del 19/09/2022 con il quale è stata conferita allo scrivente la direzione del Settore 3[^] di cui all’organigramma e funzionigramma approvati con Deliberazione di G.C. n. 169/2022, competente in materia di gestione delle risorse umane;

RITENUTO di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella Legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

DATO ATTO che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell’atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall’art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14/3/2013 avente ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”;**DETERMINA**

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati:

- 1. DI APPROVARE** la relazione conclusiva delle attività svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata dalla società Studio Staff srl, affidataria della procedura comparativa di cui all’art. 16 della Legge 56/87, finalizzata all’accertamento dell’idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste per la copertura dei posti di categoria “B”, con profilo professionale di Esecutore amministrativo e di Esecutore tecnico, con allegate le schede di valutazione dei candidati sottoposti alla verifica di idoneità, agli atti del fascicolo;

2. **DI DARE ATTO** che, in base agli esiti rilevati dalle schede di valutazione, recanti i punteggi ottenuti dai soggetti esaminati in ordine alle competenze specifiche richieste dai profili professionali messi a selezione, sono risultati idonei alla copertura dei posti messi a selezione, i seguenti candidati:

Selezione per la copertura di n. 1 posto di		
Esecutore Amministrativo di ctg "B" – Posizione Giuridica "B1"		
n.	Candidato	Esito Finale
1	Garofalo Luciano	IDONEO

Selezione per la copertura di n. 1 posto di		
Esecutore Tecnico di ctg "B" – Posizione Giuridica "B1"		
n.	Candidato	Esito Finale
1	Falco Antonio	IDONEO
2	Guida Giovanni	IDONEO

3. **DI DARE MANDATO** al Servizio RR.UU. per la predisposizione di tutti gli adempimenti esecutivi consequenziali al presente atto, in particolare provvedere agli accertamenti relativi al possesso da parte degli idonei alla selezione dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva;
4. **DI RINVIARE** a successiva determinazione l'assunzione dei candidati idonei per la copertura dei posti messi a selezione, con contestuale stipula del contratto di lavoro individuale, in coerenza con le disposizioni contenute nell'art. 19 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018 per il personale del comparto Funzioni Locali;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale a carico dell'Ente trova copertura all'interno delle spese di personale del bilancio di previsione 2022/2024, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 57 del 30.05.2022.

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs. n. 267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Caserta, "Amministrazione Trasparente" - Provvedimenti Dirigenti amministrativi", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del Decreto Legislativo n.33/2013 oltre che nella specifica sezione "Bandi di Concorso"

Il Dirigente
Ing. Francesco Biondi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e'

Documento firmato digitalmente

rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Caserta.