



## Città di Caserta

**RISORSE UMANE (Contenzioso-Formazione-Organizzazione-Reclutamento)**

### **DETERMINAZIONE REGISTRO UNICO n. 2053 del 01/12/2022**

***Oggetto: Procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura dei posti vacanti di categoria “D” programmati dall’Amministrazione comunale per l’anno 2022 – Trasferimento personale nell’organico del Comune di Caserta IL DIRIGENTE ALLE RR.UU.***

**PREMESSO** che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 15 del 01.02.2022, esecutiva a termini di legge, veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 per la copertura di posti vacanti in Dotazione Organica, ai sensi dell’art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, in base alle capacità assunzionali disponibili, determinate nel rispetto della disciplina contenuta nel Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni contenute nell’art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- con nota n. 18848 del 25/07/2022, acquisita al prot. dell’Ente n. 83638 25/07/2022, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, presso il Ministero dell’Interno, approvava la citata deliberazione di giunta comunale, con relativa autorizzazione alla realizzazione del piano dei fabbisogni di personale per l’anno 2022, in ossequio alle prescrizioni dettate per Enti Locali in disesto finanziario dall’art. 243, comma 1 e comma 7 del D.Lgs. 267/2000;
- con l’approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l’anno 2022, venivano previste, tra l’altro, n. 17 assunzioni di personale con inquadramento nella categoria “D” con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per varie categorie e profili professionali;

**DATO ATTO** che

- al fine di garantire, in tempi brevi, la copertura dei predetti posti di ctg D, l’amministrazione ha avviato procedure di reclutamento mediante mobilità volontaria in applicazione della disciplina dettata nell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1126/2022 e s.m.i., e pubblicazione del relativo avviso di selezione in data 23/06/2022 per i seguenti profili professionali (scadenza bando prorogata al 7/8/2022):
  - n. 1 posto di Istruttore Direttivo Specialista della Comunicazione Istituzionale
  - n. 1 posto di Istruttore Direttivo Specialista dell’Informazione
  - n. 2 posti di Istruttore Direttivo Area Legale
  - n. 3 posti di Istruttore Direttivo Ingegneria Edile
  - n. 1 posto di Istruttore Direttivo Ingegneria Ambientale
  - n. 2 posti di Istruttore Direttivo Area Informatica
  - n. 3 posti di Istruttore Direttivo Architetto

Documento firmato digitalmente

- n. 2 posti di Istruttore Direttivo Specialista Contabile
  - n. 1 posto di Istruttore Direttivo Agronomo
  - n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale
- alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, è stato accertato che ne erano pervenute n. 19, come distintamente indicato per i profili di seguito riportati;
- Istruttore Direttivo Specialista della Comunicazione Istituzionale – 1 domanda
  - Istruttore Direttivo Specialista dell'Informazione – 0 domande
  - Istruttore Direttivo Area Legale – 7 domande
  - Istruttore Direttivo Ingegneria Edile – 4 domande
  - Istruttore Direttivo Ingegneria Ambientale – 0 domande
  - Istruttore Direttivo Area Informatica – 1 domanda
  - Istruttore Direttivo Architetto – 2 domande
  - Istruttore Direttivo Specialista Contabile – 2 domande
  - Istruttore Direttivo Agronomo – 0 domande
  - Istruttore Direttivo Assistente Sociale – 2 domande

**VISTA** la D.D. n. 1500 del 23/08/2022 con la quale è stato approvato l'elenco degli ammessi e dei non ammessi alla procedura selettiva in parola, dando atto che stessa era andata deserta per i profili di:

- Istruttore Direttivo Specialista della Comunicazione Istituzionale
- Istruttore Direttivo Specialista dell'Informazione
- Istruttore Direttivo Ingegneria Ambientale
- Istruttore Direttivo Agronomo

**VISTA** la D.D. n. 1817 del 25/10/2022 con la quale sono state approvate le graduatorie di merito relative alle procedure selettive per mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, per la copertura dei posti di ctg D, come riportate negli allegati al predetto atto gestionale, dando atto della mancata copertura dei posti di seguito indicati:

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Area Informatica;
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Architetto;
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Specialista Contabile

**PRESO ATTO** della documentazione acquisita dal Servizio Risorse Umane inerente il rilascio dei Nulla Osta definitivi al trasferimento per mobilità volontaria ovvero, nello specifico:

### **Selezione per n. 2 posti di Istruttore Direttivo Area Legale – CODICE IDAL/2**

**1 – Viola Emanuela** - Comune di Giugliano in Campania - - Nulla Osta positivo – Comunicazione acquisita al prot. n. 127945 del 16/11/2022 – Determinazione Dirigenziale n. 1775 del 15/11/2022 - Decorrenza 30/12/2022

**2 – Caruso Mjriam** – Comune di Latina – Nulla osta positivo – Comunicazione acquisita al prot. n. 127974 del 16/11/2022 – Deliberazione del Commissario Straordinario n. 146 del 22/11/2022 – Decorrenza 01/12/2022

Documento firmato digitalmente

### **Selezione per n. 3 posti di Istruttore Direttivo Ingegneria Edile – CODICE IDIE/3**

**1 – Villano Raffaele** – Comune di Orta di Atella - Nulla osta positivo – Comunicazione acquisita al prot. n. 128697 del 18/11/2022 – Deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 17/11/2022 – Decorrenza 19/12/2022

**2 – Basilicata Antonio** – Comune di San Felice a Cancellò – Nulla osta positivo – Comunicazione acquisita al prot. n. 125518 del 10/11/2022 – Decorrenza 15/12/2022

**3 – Halabis Claudio Karol** – Città Metropolitana di Milano – Nulla osta negativo – Comunicazione acquisita al prot. n. 126825 del 15/11/2022

### **Selezione per n. 2 posti di Istruttore Direttivo Area Informatica – CODICE IDII/2**

**1 – Ciarone Umberto** - Comune di Napoli – Nulla Osta negativo – Comunicazione acquisita al prot. n. 123433 del 06/11/2022

### **Selezione per n.3 posti di Istruttore Direttivo Architetto – CODICE IDAR/3**

**1 – Di Santillo Elisa** – Comune di Santa Maria Capua Vetere - Nulla osta negativo - Comunicazione acquisita al prot. n. 127813 del 16/11/2022

**2 – De Rosa Raffaele** - Comune di Teverola - Nulla Osta positivo – Comunicazione acquisita al prot. n. 127999 del 16/11/2022 – Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 15/11/2022 – Decorrenza 30/12/2022

### **Selezione per n. 2 posti di Istruttore Direttivo Specialista Contabile – CODICE IDSC/2**

**1 – Mastroianni Valeria** - Comune di Acerra - Nulla osta positivo – Comunicazione acquisita al prot. n. 130310 del 22/11/2022 - Decorrenza da concordare

### **Selezione per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale – CODICE IDAS/1**

**1 – Di Mauro Tullia** - Comune di Casoria - Nulla osta positivo – Comunicazione acquisita al prot. n. 126635 del 14/11/2022 – Rinuncia al trasferimento acquisita al prot. n. 133673 del 01/12/2022

**CONSIDERATO** che l'istituto della mobilità si configura come cessione del rapporto di lavoro del dipendente interessato tra due amministrazioni pubbliche, senza interruzione di continuità del rapporto stesso tra i periodi di servizio intercorsi con i due enti, ma solo con il mutamento del datore di lavoro

**PRESO ATTO** che il rapporto di lavoro del dipendente Basilicata Antonio con il Comune di San Felice a Cancellò è a tempo parziale, con una percentuale di servizio prestato pari all'50% dell'orario settimanale d'obbligo, e che tale circostanza non rileva ai fini del perfezionamento della procedura di trasferimento presso il Comune di Caserta;

**RITENUTO**, pertanto, dover procedere al trasferimento definitivo dei soggetti utilmente graduati nelle selezioni per mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura dei posti di ctg D previsti nel piano occupazionale 2022/2024, adottato con Deliberazione di G.C. n. 15/2022, in possesso dei nulla osta dell'amministrazione di appartenenza e per i quali è stata già formalizzato il passaggio attraverso l'adozione dei relativi atti di competenza, nelle decorrenze fissate per ognuno di essi, con mantenimento della categoria e della posizione economica di appartenenza e con assegnazione del profilo professionale relativo al posto messo a selezione;

**QUANTIFICATA** la spesa occorrente al trasferimento del personale innanzi indicato, ricadente in quota parte sull'anno 2022 e per l'intero valore sugli esercizi finanziari successivi, calcolata esclusivamente con riferimento alle unità di personale per le quali la procedura di trasferimento si è già perfezionata (valori del trattamento economico già adeguati alle tabelle allegate al nuovo CCNL del 16/11/2022 Funzioni Locali);

**ACCERTATA** la disponibilità finanziaria sui competenti capitoli di spesa destinati alle assunzioni di personale nel bilancio di previsione 2022/2024, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 57 del 30.05.2022;

**DATO ATTO** che, in riferimento al quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia di assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato, che:

- a) risulta rispettato il limite connesso alle facoltà assunzionali, determinate ai sensi degli articoli 4 e 5 del D.M. 17.03.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella Legge n. 58/2019;
- b) risultano rispettati i vincoli imposti dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, in quanto la spesa del personale scaturente dalla spesa prevista nel bilancio di previsione per l'anno 2022 risulta inferiore alla spesa media calcolata sul triennio 2011/2013;
- c) con delibera di Giunta comunale n. 15 del 01.02.2022 è stato approvato il piano **triennale del fabbisogno di personale 2022/2024** (art. 6 del D.Lgs. n.165/2001 e art. 91 del TUEL), con contestuale attestazione annuale che nella dotazione organica non emergono situazioni di personale in posizione soprannumeraria e non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali e finanziarie, eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- d) con delibera di giunta comunale n. 222 del 09.12.2021, è stato approvato il **piano triennale delle azioni positive** in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- e) l'amministrazione ha adempiuto, nei tempi prescritti, agli obblighi di rilevazione previsti dal titolo V del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- f) in data 14/06/2022 sono stati trasmessi i dati relativi all'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto di gestione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche e in data 01/12/2022 quelli relativi al bilancio consolidato (art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016)

**DATO ATTO** che a partire dal 1 gennaio 2015 è applicato agli Enti Locali il D.lgs. 23.06.2011, n. 118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

**VISTO** l'allegato 4/2 al succitato decreto legislativo che detta i principi contabili concernenti la contabilità finanziaria e, in particolare, il punto 5 che disciplina l'impegno di spesa e le regole di copertura finanziaria della spesa;

**DATO ATTO** del rispetto dell'art. 9, comma 1 – lett. A) punto 2, della legge n. 109/2009, attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

**VISTO** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare:

- ⇒ l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;
- ⇒ l'art. 151, comma 4, in merito alla esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;

**RICHIAMATE** le disposizioni dettate dal D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 - Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro pubblico, in particolare, l'art. 6 che disciplina l'organizzazione degli uffici e delle dotazioni organiche e l'art. 35 recante le modalità applicative per l'espletamento delle procedure concorsuali nelle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 23 del 19/09/2022 con il quale è stata conferita allo scrivente la direzione del Settore 3<sup>^</sup> di cui all'organigramma e funzionigramma approvati con Deliberazione di G.C. n. 169/2022, competente in materia di gestione delle risorse umane;

Documento firmato digitalmente

**RITENUTO** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella Legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

**DATO ATTO** che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

**VISTO** il D. Lgs. n. 33 del 14/3/2013 avente ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

## **DETERMINA**

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. **DI DISPORRE** il trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 delle unità di personale di seguito individuate, distinte per profilo professionale, con le decorrenze per ognuno di essi indicate:
  - **Viola Emanuela** – Dipendente del Comune di Giugliano in Campania – Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Area Legale – Ctg D – Posizione Economica D1 – Decorrenza 30/12/2022
  - **Caruso Mjriam** – Dipendente del Comune di Latina – Profilo Professionale Istruttore Direttivo Area Legale – Ctg D - Posizione Economica D1 – Decorrenza 01/12/2022
  - **Villano Raffaele** – Dipendente del Comune di Orta di Atella - Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Ingegneria Edile – Ctg D - Posizione Economica D2 – Decorrenza 19/12/2022
  - **De Rosa Raffaele** – Dipendente del Comune di Teverola – Profilo Professionale Istruttore Direttivo Architetto - Ctg D – Posizione Economica D1 - Decorrenza 30/12/2022;
2. **DI DISPORRE** la stipula del contratto individuale di lavoro con il personale interessato, con le medesime decorrenze per ognuno di essi indicate al punto precedente, ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 16/11/2022 CNL 21.05.2018;
3. **DI RINVIARE** la formalizzazione del trasferimento delle ulteriori unità di personale in possesso del nulla osta positivo alla mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, a seguito di avvenuta acquisizione degli atti amministrativi necessari al perfezionamento della procedura in parola;
4. **DI DARE MANDATO** al Servizio Risorse Umane per la predisposizione di tutti gli adempimenti esecutivi conseguenti al presente atto;
5. **DI DARE ATTO** chela spesa occorrente per il trasferimento del personale di cui al punto 1) trova copertura nei competenti esercizi, come da previsione pluriennale nel bilancio approvato con delibera di Consiglio Comunale n.. 57 del 30.05.2022;
6. **DI IMPUTARE** la spesa conseguente sui capitoli del bilancio 2022 e seguenti, afferenti la spesa del personale, come risulta dal prospetto di seguito riportato, i quali presentano la necessaria disponibilità;

<b>ANNO 2022</b>		
	<b>Capitolo di PEG</b>	<b>IMPORTO</b>
Retribuzione	661	€ 3.820,20
Oneri	663	€ 993,25

Documento firmato digitalmente

IRAP	759	€ 324,72
------	-----	----------

ANNO 2023 e seguenti		
	Capitolo di PEG	IMPORTO
Retribuzione	661	€ 102.539,99
Oneri	663	€ 26.660,40
IRAP	759	€ 8.715,90

**7. DI TRASMETTERE** il presente atto al personale interessato ed ai relativi Enti di provenienza, nonché al Settore Finanziario e al Servizio Risorse Umane per la predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali;

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo n. 267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Caserta, "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti Dirigenti amministrativi", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del decreto legislativo n.33/2013.

*il RUP*

*Il Dirigente*

*Ing. Francesco Biondi*

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.**

**L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Caserta.**