



CSA Regioni Autonomie Locali

Coordinamento Provinciale

Via Orazio de Carlucci n. 15

Maddaloni – Caserta

Tel. 0823406459 fax 1782266639

Segret. Aziendale pec- toninoderisdo@pec.it Tel. 3299510428

All'Ispettorato per la Funzione Pubblica c/o Ministero P.A.
All'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Caserta
Al Sindaco di Santa Maria Capua Vetere Avv. Antonio Mirra
Al Segretario Comunale Dott.ssa Maria Emilia Lista
Alla Dirigente Affari del Personale/Finanziario Giuseppina Celestino
Agli Assessori del Comune di Santa Maria Capua Vetere
Ai revisori dei Conti Comune Santa Maria C.V.

La scrivente Organizzazione Sindacale nella persona del Dirigente Provinciale Giuseppe De Lucia e del Dirigente Aziendale Antonio de Riso, avendo un interesse diretto concreto ed attuale, reso dalla nota ricevuta dal proprio iscritto Michele Farina, che in copia si allega, finalizzato al raggiungimento di una linea di condotta coerente atta ad evitare comportamenti che conducano a scelte contraddittorie e ritorsive, da parte della macchina Amministrativa Politica e Dirigenziale, nei confronti di taluni dipendenti, espone quanto segue:

premessi:

A)

- che al dipendente **Borrozino Salvatore** con la lettera di preavviso prot. 12878 del 06.03.2024 veniva comunicata la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 24 del decreto legge n.201 del 2011 convertito in legge 214 del 2011 in quanto in data 19.09.2024 lo stesso compirà 65 anni di età maturando una anzianità contributiva di 46 anni , mm2, gg.23 di servizio;

- che lo stesso dipendente in data 11.03.2024 con prot. 12878 formulava **un richiesta di proseguimento in servizio fino al 67° anno di età ;**

- che l'Amministrazione Comunale di Santa Maria Capua Vetere, a seguito della predetta richiesta, previa adozione della Delibera di Giunta n .72/24 avente ad oggetto il **"trattenimento in servizio del Ten Salvatore Borrozino effettivo ed in servizio presso il Comando della P.M." a firma del Sindaco Antonio Mirra in presenza degli Assessori Comunali Baia Rosida, De Riso Paolo, Ferriero Anna Maria, De Iaso Edda, Simonelli Luigi e Di Nardo Francesco Rosario, munita di parere di regolarità tecnica e contabile a firma della Dirigente del Settore Affari del Personale/Finanziario Dott.ssa Celestino Giuseppina nonché del parere favorevole all'accoglimento dell'istanza a firma del Dirigente Comandante Aulicino Giuseppe, APPROVAVA la permanenza in servizio fino al 67° anno di età a favore del Dipendente Borrozino Salvatore.**

B)

- che il Dipendente **De Nisi Gerardo** con la determina del Settore Finanziario n.41 del 23.01.2023 a firma della Dirigente Dott.ssa Giuseppina Celestino veniva collocato in pensione alla data del 31.03.2024 quando questi aveva maturato una anzianità contributiva di anni 46, mesi 05 e giorni 01 e 67 anni di età (senza una previa richiesta di proseguimento in servizio e, conseguentemente, senza una Delibera di G. C. di approvazione come quella di cui al punto che precede)

C)

- che al dipendente **Falcone Fabrizio** con la lettera di preavviso prot. 16989 del 27.03.2024 veniva comunicata la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 24 del decreto legge n.201 del 2011 convertito in legge 214 del 2011 in quanto in data 10.09.2024 lo stesso compirà 65 anni di età maturando una anzianità contributiva di 43 anni , mm9, gg.21 di servizio;

- che lo stesso dipendente in data 11.04.2024 con prot. 19722 formulava **un richiesta di proseguimento di servizio fino al 67° anno di età ;**

-che l'Amministrazione Comunale di Santa Maria Capua Vetere, a seguito della predetta richiesta, previa pubblicazione della Delibera di Giunta n .119/ del 31.05.2024 avente ad oggetto il **"trattenimento in servizio del dipendente Falcone Fabrizio presso il settore tributi" a firma del Sindaco Antonio Mirra in**

presenza degli Assessori Comunali Baia Rosida, De Riso Paolo, Simonelli Luigi e Di Nardo Francesco Rosario, munita di parere di regolarità tecnica e contabile a firma della Dirigente del Settore Affari del Personale/Finanziario Dott.ssa Celestino Giuseppina, **APPROVAVA la permanenza in servizio fino al 67° anno di età a favore del Dipendente Falcone Fabrizio.**

D)

- che alla Dipendente Maria Grazia Valentino con la lettera di preavviso prot. 36476 del 10.07.2024 veniva comunicata la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 24 del decreto legge n.201 del 2011 convertito in legge 214 del 2011 in quanto in data 18.09.2024 la stessa compirà 65 anni di età maturando una anzianità contributiva di 43 anni , mm9, gg.21 di servizio;

- che la stessa dipendente con prot. 36476 del 10.07.2024(?) **formulava un richiesta di proseguimento di servizio fino alla data del 31.12.204 e cioè 3 mesi oltre il 65° anno di età;**

- che l'Amministrazione Comunale di Santa Maria Capua Vetere, a seguito della predetta richiesta, previa pubblicazione della Delibera di Giunta n .153/ del 26.07.2024 avendo come oggetto il **"trattenimento in servizio del dipendente Maria grazia Valentino presso il settore finanziario "** a firma del Sindaco Antonio Mirra in presenza degli Assessori Comunali Baia Rosida, De Riso Paolo, Ferriero Anna Maria, Simonelli Luigi e Di Nardo Francesco Rosario, munita di parere di regolarità tecnica e contabile a firma della Dirigente del Settore Affari del Personale/Finanziario Dott.ssa Celestino Giuseppina , **APPROVAVA la permanenza in servizio fino alla data del 31.12.2024 a favore del Dipendente Maria Grazia Valentino.**

Tenuto conto che al dipendente Michele Farina con la lettera di preavviso prot. 33034 del 24.06.2024 veniva comunicata la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 24 del decreto legge n.201 del 2011 convertito in legge 214 del 2011 in quanto in data 13.02.2024 lo stesso ha compiuto 65 anni di età e maturerà una anzianità contributiva di 42 anni , mm10, gg.00 di servizio al 31.12.2024;

- che lo stesso dipendente in data 25.06.2024 con prot. 33263 **formulava un richiesta di proseguimento di servizio fino al 67° anno di età ;**

- che l'Amministrazione Comunale di Santa Maria Capua Vetere, a seguito della predetta richiesta, previa pubblicazione della Delibera di Giunta n .145/ del 09.07.2024 avendo come oggetto il **"trattenimento in servizio del LGT. Michele Farina effettivo ed in servizio presso il comando della polizia Municipale "** a firma del Sindaco Antonio Mirra in presenza degli Assessori Comunali Baia Rosida, De Riso Paolo, De laso Edda Luigi e Di Nardo Francesco Rosario, munita di parere di regolarità tecnica e contabile a firma della Dirigente del Settore Affari del Personale/Finanziario Dott.ssa Celestino Giuseppina nonché della lettera n. 33263 del 25.06.2024 con la quale il Comandante Dirigente della Polizia Municipale Aulicino Giuseppe non evidenziava alcuna grave carenza di organico che ne giustifichi il trattenimento, **NON ACCOGLIEVA la permanenza in servizio fino al 67° anno di età a favore del Dipendente Michele Farina.**

Tenuto conto che al dipendente Raffaele Masucci con la lettera di preavviso prot. 33035 del 24.06.2024 veniva comunicata la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 24 del decreto legge n.201 del 2011 convertito in legge 214 del 2011 in quanto in data 29.12.2024 lo stesso compirà 65 anni di età maturando una anzianità contributiva di 43 anni , mm06, gg.03 di servizio;

-che lo stesso dipendente in data 25.06.2024 con prot. 33262 **formulava un richiesta di proseguimento di servizio fino al 67° anno di età ;**

-che l'Amministrazione Comunale di Santa Maria Capua Vetere, a seguito della predetta richiesta, previa pubblicazione della Delibera di Giunta n .146/ del 09.07.2024 avendo come oggetto il **"trattenimento in servizio del LGT. Raffaele Masucci effettivo ed in servizio presso il comando della polizia Municipale "** a firma del Sindaco Antonio Mirra in presenza degli Assessori Comunali Baia Rosida, De Riso Paolo, De laso Edda e Luigi e Di Nardo Francesco Rosario, munita di parere di regolarità tecnica e contabile a firma della Dirigente del Settore Affari del Personale/Finanziario Dott.ssa Celestino Giuseppina nonché della lettera n. 33262 del 25.06.2024 con la quale il Comandante Dirigente della Polizia Municipale Aulicino Giuseppe non evidenziava alcuna grave carenza di organico che ne giustifichi il trattenimento, **NON ACCOGLIEVA la permanenza in servizio fino al 67° anno di età a favore del Dipendente Raffaele Masucci.**

Considerato che l'Amministrazione è tenuta a far cessare il rapporto di lavoro d'Ufficio per raggiunti limiti di età, così come sancito dalla circolare n. 2 del 19.02.2015 del Ministero della Funzione Pubblica con relativo parere n.54733 del 18.08.2021 il quale **prevede la risoluzione del rapporto di lavoro al 65° anno di età, qualora il dipendente abbia maturato l'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi di servizio per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne;**

Considerato che lo stesso dipartimento della Funzione Pubblica con parere n.54733/2021 ribadiva il principio secondo cui i dipendenti pubblici che hanno raggiunto l'anzianità contributiva prevista per il collocamento in pensione anticipata devono essere collocati in quiescenza al raggiungimento dei 65 anni di età e le amministrazioni non possono trattenerli in servizio, pertanto non sussistendo in capo all'Ente margini di discrezionalità, pertanto fatto salva la decorrenza della finestra mobile, l'amministrazione è **tenuta ad esercitare la fine del rapporto lavorativo**, non sussistendo, in capo all'Ente margini di discrezionalità.

Considerato che il trattenimento in servizio del Ten. Borrozzino Salvatore andrebbe a danneggiare tutti i componenti della Polizia Municipale con la riduzione in percentuale dell'accantonamento della somma previdenziale del Fondo Perseo.

Considerato che altro componente del corpo di Polizia Municipale sembra non aver ricevuto il preavviso di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro (?); tale fatto va comunque ad incidere anch'esso sulla divisione del Fondo Perseo.

Per quanto sopra, si chiede,

Agli organi in intestazione di non continuare a disapplicare quanto previsto per legge al fine di non procurare diversità di trattamento ed eventuali danni al personale dipendente e danni erariali e, quindi, non essere chiamati a giustificare il proprio operato ed eventualmente rifondere somme non dovute e non giustificate.

Ai Revisori dei Conti di esercitare i dovuti controlli per quanto di competenza.

Al Garante della Legalità Amministrativa, Segretario Comunale Dott.ssa M. Lista, responsabile del Whistleblowing di intervenire qualora dovesse riscontrare diversità di trattamento tra dipendenti segnalanti, disapplicazione di Legge ed eventuali danni erariali che potrebbero scaturire, oltre che dal fatto di trattenere dipendenti in servizio oltre il dovuto, per aver omesso di dare comunicazione agli stessi di fruire delle ferie di fine rapporto (per sopravvenuto limite di età 65 anni) che potrebbero essere chiamati a liquidare

All' Ispettorato della Funzione Pubblica si chiede di svolgere verifiche sulla conformità dell'azione Amministrativa ai principi di imparzialità e buon andamento nonché sull'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di controllo dei costi

All'ispettorato del Lavoro affinché, eseguite le opportune verifiche, adotti le sanzioni previste dalla legge nei confronti dell'azienda.

Si evidenzia che trascorsi inutilmente i termini di legge per i provvedimenti da adottare, questa sigla Sindacale, si preoccuperà di evidenziare quanto sopra agli Organi Contabili e Giuridici.

Si allegano Delibere di Giunta sopra indicate, nota dell'iscritto Michele Farina, quesito DFP 54803 del 18.08.2021 dipartimento Funzione Pubblica.

Santa Maria Capua Vetere li 07.08.2024



Il Coordinatore Provinciale

- Giuseppe de Lucia -

Il Dirigente Sindacale C.S.A A.de Riso