



# *Citta' di Santa Maria Capua Vetere*

*Provincia di Caserta*

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**N. 72 del 05/04/2024**

OGGETTO:	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEL TEN. SALVATORE BORROZZINO EFFETTIVO ED IN SERVIZIO PRESSO IL COMANDO DELLA P.M..
----------	--

L'anno 2024, il giorno 5 del mese di aprile, alle ore 13:50, in Santa Maria Capua Vetere, nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge. Presiede la riunione l'Avv. Antonio Mirra, nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i sotto elencati Assessori :

		PRESENTE	ASSENTE
MIRRA ANTONIO	SINDACO	X	
BAIA ROSIDA	VICE SINDACO	X	
DE RISO PAOLO	ASSESSORE	X	
FERRIERO ANNA MARIA	ASSESSORE	X	
DE IASIO EDDA	ASSESSORE	X	
SIMONELLI LUIGI	ASSESSORE	X	
RUSSO CARLO	ASSESSORE		X
DI NARDO FRANCESCO ROSARIO	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Mariaemilia Lista.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta;

Dato atto della regolarità tecnico amministrativa della presente proposta e del procedimento seguito per la sua formulazione;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dal Dirigente del Settore competente ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000;

Ritenuto non esserci motivi ostativi al recepimento della stessa;

A voti unanimi espressi ed accertati nei modi e nei termini di legge;

### DELIBERA

Di approvare, come approva, l'allegata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

Successivamente, con separata votazione unanime, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000.



**COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE  
PROVINCIA DI CASERTA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** Trattenimento in servizio del Ten. Salvatore BORROZZINO effettivo ed in servizio presso il Comando della P. M..

**IL SINDACO**

**PREMESSO CHE:**

- il dipendente nominato in oggetto in data 19/09/2024 compirà 65 anni di età maturando un'anzianità contributiva pari a aa. 46, mm. 02, gg. 23, come da estratto conto previdenziale rilasciato dall'Inps;
- con la lettera di preavviso prot. n. 12878 del 06/03/2024 è stato comunicato al dipendente la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 24 del decreto legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011.

**VISTA** l'istanza con prot. n. 13821 del 11/03/2024, con la quale il dipendente chiede di poter proseguire il rapporto di lavoro fino al raggiungimento dei 67 anni di età;

**DATO ATTO CHE** il dipendente risulta essere in possesso di una elevata e pregressa esperienza in materia di Polizia Giudiziaria;

**CONSIDERATO** che il trattenimento in servizio del dipendente deve essere disposto al fine di poter consentire al sostituto di effettuare un congruo periodo di affiancamento;

**VISTA** la lettera n. 18240 del 04/04/2024, con la quale il Comandante della P.M., dirigente responsabile dell'interessato, esprime parere favorevole all'accoglimento dell'istanza summenzionata, presentata in data 11/03/2024.

**PROPONE**

1. di accogliere la richiesta di trattenimento in servizio del dipendente Salvatore BORROZZINO fino al 19/09/2026 e comunque non oltre il compimento del 67° anno di età;
2. di inviare copia del presente atto all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

**IL SINDACO**  
Avv. Antonio MIRRA





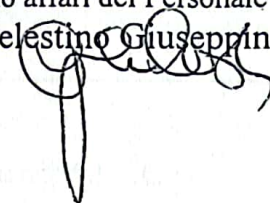
**OGGETTO:** Trattenimento in servizio del dipendente Salvatore BORROZZINO.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Santa Maria Capua Vetere, 

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO  
Servizio affari del Personale  
Dott.ssa Celestino Giuseppina

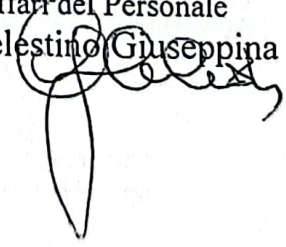


**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Santa Maria Capua Vetere, 

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO  
Servizio affari del Personale  
Dott.ssa Celestino Giuseppina



Il Sindaco  
f.to Avv. Antonio Mirra

L'Assessore anziano  
f.to Sig. De Riso Paolo

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista

---

**Attestato di Pubblicazione**

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, I° comma D.L. vo N° 267 del 18.08.2000 è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 08 APR. 2024 per giorni 15 consecutivi.

S. Maria Capua Vetere 08 APR. 2024

Il Messo Comunale  
f.to De Luca Armamondo

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista

---

**Esecutività**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.L. vo N° 267 del 18.08.2000 il giorno \_\_\_\_\_

- Poiché dichiarata immediatamente eseguibile. ( art. 134 - 4° comma )
- Essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione. ( art. 134, comma 3 )

S. Maria Capua Vetere \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
f.to \_\_\_\_\_

---

Copia conforme all'originale

S. Maria Capua Vetere 08 APR. 2024



Il Segretario Generale  
Dott.ssa Mariaemilia Lista



**COMUNE DI SAN VITO MARINO (CASA) (CASA)**  
**PROVINCIA DI VIAREGGIO**

**DECRETI COMUNALI**

**Art. 10 del Regolamento Comunale**  
**Art. 10 del Regolamento Comunale**  
**Art. 10 del Regolamento Comunale**

**DECRETI COMUNALI**  
**DECRETI COMUNALI**

**Art. 10 del Regolamento Comunale**  
**Art. 10 del Regolamento Comunale**  
**Art. 10 del Regolamento Comunale**

**Art. 10 del Regolamento Comunale**  
**Art. 10 del Regolamento Comunale**

**Art. 10 del Regolamento Comunale**  
**Art. 10 del Regolamento Comunale**



**COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE**  
**PROVINCIA DI CASERTA**

**SETTORE FINANZIARIO**

**Repertorio delle determinazioni**  
**N° 41 del 23/01/2024**  
**Del REGISTRO GENERALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**DETERMINA N. 38 DEL 22/01/2024**

**OGGETTO:** Collocamento in pensione del dipendente DE NISI Gerardo in regime di pensione di vecchiaia con decorrenza

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
f.to (Dott.ssa Rosa Merola)

**IL DIRIGENTE**  
f.to (Dott.ssa Giuseppina Celestino)

## IL DIRIGENTE

Visto il decreto Sindacale n.0045735 del 30/09/2022 e ravvisata la propria competenza ai sensi e per gli effetti di cui all'art.107 comma 3 lettera e);

### Premesso che:

- il dipendente DE NISI Gerardo nato a --- omissis... ---, alle dipendenze di questa Amministrazione Comunale dal 05/06/1980, in data 19/03/2024 compirà 67 anni di età maturando il diritto al collocamento a riposo per vecchiaia;
- con istanza n.2036975300022 inoltrata dal Patronato ITAL - 43385 - ENTE 020, ha presentato richiesta di collocamento in pensione a decorrere dal **01/04/2024**;
- in base al riscontro effettuato agli atti d'ufficio, alla data del 31/03/2024 (ultimo giorno lavorativo) il dipendente maturerà un'anzianità contributiva pari ad **Anni 46, Mesi 05 e Giorni 01** (comprensivo di periodo ricongiunto ai sensi della L29/79 art.2 pari **Giorni 21** e periodo riscattato come da Determinazione Inpdap n.007201150007084 pari ad **Anni 02, Mesi 06 e Giorni 13**;

### Dato atto che:

- per la pensione di vecchiaia, l'accesso al pensionamento avviene secondo la tabella riepilogativa, in base alle nuove disposizioni in materia pensionistica in vigore dal 01/01/2023 (Circolare n.28 del 18/02/2022 dell'Inps - Direzione Centrale Pensioni di Roma):

dal 1 Gennaio 2023 al 31/12/2024	67 anni
----------------------------------	---------

**Richiamati** la Delibera G.M. n.1262 del 05/06/1980 con la quale si è provveduto all'assunzione del dipendente in oggetto;

**Vista** la Legge n.214 del 22 Dicembre 2011 e successive modificazioni;

**Dato atto** della regolarità tecnico-amministrativa dell'intervento e del procedimento;

**Ritenuto** di dover procedere in merito al collocamento a riposo del dipendente nominato in oggetto del presente atto,

## DETERMINA

1. di prendere atto della enunciata premessa e per gli effetti collocare in pensione il dipendente DE NISI Gerardo nato --- omissis... --- in regime di pensione di vecchiaia **con decorrenza 01/04/2024**;
  2. dare atto che il suddetto dipendente alla data del 31/03/2024 maturerà un'anzianità contributiva pari ad **Anni 46, Mesi 05 e Giorni 01**;
- di inviare copia del presente atto all'Ufficio Messaggio per la pubblicazione.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
f.to (Dott.ssa Rosa Merola)

**IL DIRIGENTE**  
f.to (Dott.ssa Giuseppina Celestino)



# *Citta' di Santa Maria Capua Vetere*

*Provincia di Caserta*

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 119 del 31/05/2024

<b>OGGETTO:</b>	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEL DIPENDENTE FALCONE FABRIZIO IN SERVIZIO PRESSO IL SETTORE TRIBUTI
-----------------	---

L'anno 2024, il giorno 31 del mese di maggio, alle ore 13:20, in Santa Maria Capua Vetere, nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.  
Presiede la riunione l'Avv. Antonio Mirra, nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i sotto elencati Assessori :

		PRESENTE	ASSENTE
MIRRA ANTONIO	SINDACO	X	
BAIA ROSIDA	VICE SINDACO	X	
DE RISO PAOLO	ASSESSORE	X	
FERRIERO ANNA MARIA	ASSESSORE		X
DE IASIO EDDA	ASSESSORE		X
SIMONELLI LUIGI	ASSESSORE	X	
DI NARDO FRANCESCO ROSARIO	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Mariaemilia Lista.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta;

Dato atto della regolarità tecnico amministrativa della presente proposta e del procedimento seguito per la sua formulazione;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile reso dal Dirigente del Settore competente ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000;

Ritenuto non esserci motivi ostativi al recepimento della stessa;

A voti unanimi espressi ed accertati nei modi e nei termini di legge;

### DELIBERA

Di approvare, come approva, l'allegata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

Successivamente, con separata votazione unanime, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000.





**COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE  
PROVINCIA DI CASERTA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** Trattenimento in servizio del dipendente Falcone Fabrizio in servizio presso il Settore Tributi.

**IL SINDACO**

**PREMESSO CHE:**

- il dipendente nominato in oggetto in data 10/09/2024, oltre al raggiungimento del sessantacinquesimo anno di età raggiungerà un'anzianità contributiva pari a aa. 43, mm. 09, gg. 21, come da estratto conto previdenziale rilasciato dall'Inps;
- con la lettera di preavviso prot. n. 16989 del 27/03/2024 è stato comunicato al dipendente la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro a decorrere dal 01/10/2024 ai sensi dell'art. 24 del decreto legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011.

**VISTA** l'istanza con prot. n. 19722 dell'11/04/2024, con la quale il dipendente chiede di poter proseguire il rapporto di lavoro fino al raggiungimento dei 67 anni di età;

**DATO ATTO CHE** il dipendente risulta essere in possesso di una elevata e pregressa esperienza in materia tributaria;

**CONSIDERATO** che l'Ufficio tributi attualmente versa in una gravissima condizione di carenza di organico e che il trattenimento in servizio del dipendente deve essere disposto al fine di evitare una seria difficoltà delle attività di sportello dell'Ufficio;

**VISTA** la nota di riscontro n. 28863 del 31/05/2024, con la quale il Dirigente del Settore Finanziario, responsabile dell'interessato, esprime parere favorevole all'accoglimento dell'istanza summenzionata;

**PROPONE**

1. di accogliere la richiesta di trattenimento in servizio del dipendente Fabrizio FALCONE fino al 10/09/2026 e comunque non oltre il compimento del 67° anno di età;
2. di inviare copia del presente atto all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

**IL SINDACO**  
Avv. Antonio MIRRA



**OGGETTO:** Trattenimento in servizio del dipendente Fabrizio FALCONE.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Santa Maria Capua Vetere, 31/05/24

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO  
Servizio affari del Personale  
Dott.ssa Celestino Giuseppina

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Santa Maria Capua Vetere, 31/05/24

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO  
Servizio affari del Personale  
Dott.ssa Celestino Giuseppina

Il Sindaco  
f.to Avv. Antonio Mirra

L'Assessore anziano  
f.to Sig. De Riso Paolo

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista

---

### Attestato di Pubblicazione

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, 1° comma D.L. vo N° 267 del 18.08.2000 è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 05 GIU. 2024 per giorni 15 consecutivi.

S. Maria Capua Vetere 05 GIU. 2024

Il Messo Comunale  
*De Luca Armando*

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista

---

### Esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.L. vo N° 267 del 18.08.2000 il giorno \_\_\_\_\_

- Poiché dichiarata immediatamente eseguibile. ( art. 134 - 4° comma )
- Essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione. ( art. 134, comma 3 )

S. Maria Capua Vetere \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista

---

Copia conforme all'originale

S. Maria Capua Vetere 05 GIU. 2024



Il Segretario Generale  
Dott.ssa Mariaemilia Lista



# *Citta' di Santa Maria Capua Vetere*

*Provincia di Caserta*

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 153 del 26/07/2024

<b>OGGETTO:</b>	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DELLA DIPENDENTE MARIA GRAZIA VALENTINO IN SERVIZIO PRESSO IL SETTORE FINANZIARIO.
-----------------	--

L'anno 2024, il giorno 26 del mese di luglio, alle ore 13:55 in Santa Maria Capua Vetere, nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge. Presiede la riunione l'Avv. Antonio Mirra, nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i sotto elencati Assessori :

		PRESENTE	ASSENTE
MIRRA ANTONIO	SINDACO	X	
BAIA ROSIDA	VICE SINDACO	X	
DE RISO PAOLO	ASSESSORE	X	
FERRIERO ANNA MARIA	ASSESSORE	X	
DE IASIO EDDA	ASSESSORE		X
SIMONELLI LUIGI	ASSESSORE	X	
DI NARDO FRANCESCO ROSARIO	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Mariaemilia Lista.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta;

Dato atto della regolarità tecnico amministrativa della presente proposta e del procedimento seguito per la sua formulazione;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dal Dirigente del Settore competente ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000;

Ritenuto non esserci motivi ostativi al recepimento della stessa;

A voti unanimi espressi ed accertati nei modi e nei termini di legge;

### DELIBERA

Di approvare, come approva, l'allegata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

Successivamente, con separata votazione unanime, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000.



**COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE  
PROVINCIA DI CASERTA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** Trattenimento in servizio della dipendente Maria Grazia VALENTINO in servizio presso il Settore Finanziario.

**IL SINDACO**

**PREMESSO CHE:**

- la dipendente nominata in oggetto in data 18/09/2024, oltre al raggiungimento del sessantacinquesimo anno di età raggiungerà un'anzianità contributiva pari a aa. 43, mm. 09, gg. 01, come da estratto conto previdenziale rilasciato dall'Inps;
- con la lettera di preavviso prot. n. 36476 del 10/07/2024 è stato comunicato alla dipendente la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro a decorrere dal 01/10/2024 ai sensi dell'art. 24 del decreto legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011;

**VISTA** l'istanza con prot. n. 36476 del 10/07/2024, con la quale la dipendente chiede di poter proseguire il rapporto di lavoro fino al 31/12/2024;

**DATO ATTO CHE** la dipendente risulta essere in possesso di una elevata e pregressa esperienza in materia finanziaria;

**CONSIDERATO** che il trattenimento in servizio della dipendente deve essere disposto al fine di poter consentire un congruo periodo di affiancamento del personale in corso di assunzione;

**VISTA** la nota di riscontro n. 39873 del 24/07/2024, con la quale il Dirigente del Settore Finanziario, responsabile dell'interessata, esprime parere favorevole all'accoglimento dell'istanza summenzionata;

**PROPONE**

1. di accogliere la richiesta di trattenimento in servizio della dipendente Maria Grazia VALENTINO fino al 31/12/2024 e comunque non oltre il compimento del 67° anno di età;
2. di inviare copia del presente atto all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

**IL SINDACO**  
Avv. Antonio MIRRA



**OGGETTO:** Trattenimento in servizio della dipendente Maria Grazia VALENTINO.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Santa Maria Capua Vetere,

25/7/24

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO  
Servizio affari del Personale  
Dott.ssa Celestina Giuseppina

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Santa Maria Capua Vetere,

25/7/24

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO  
Servizio affari del Personale  
Dott.ssa Celestina Giuseppina

Il Sindaco  
f.to Avv. Antonio Mirra

L'Assessore anziano  
f.to Sig. De Riso Paolo

Il Segretario Generale  
f.to Dott. ssa Mariaemilia Lista

---

### Attestato di Pubblicazione

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, I° comma D.L. vo N° 267 del 18.08.2000 è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 29 LUG. 2024 per giorni 15 consecutivi.

S. Maria Capua Vetere 29 LUG. 2024

Il Messo Comunale  
*De Luca Armando*

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista

---

### Esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.L. vo N° 267 del 18.08.2000 il giorno \_\_\_\_\_

- Poiché dichiarata immediatamente eseguibile. ( art. 134 - 4° comma )
- Essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione. ( art. 134, comma 3 )

S. Maria Capua Vetere \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

---

Copia conforme all'originale

S. Maria Capua Vetere 29 LUG. 2024



Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista



# *Citta' di Santa Maria Capua Vetere*

*Provincia di Caserta*

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 145 del 09/07/2024

<b>OGGETTO:</b>	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEL LGT. MICHELE FARINA EFFETTIVO ED IN SERVIZIO PRESSO IL COMANDO DELLA POLIZIA MUNICIPALE.
-----------------	--

L'anno 2024, il giorno 09 del mese di luglio, alle ore 17:00, in Santa Maria Capua Vetere, nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge. Presiede la riunione l'Avv. Antonio Mirra, nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i sotto elencati Assessori :

		PRESENTE	ASSENTE
MIRRA ANTONIO	SINDACO	X	
BAIA ROSIDA	VICE SINDACO	X	
DE RISO PAOLO	ASSESSORE	X	
FERRIERO ANNA MARIA	ASSESSORE		X
DE IASIO EDDA	ASSESSORE	X	
SIMONELLI LUIGI	ASSESSORE		X
DI NARDO FRANCESCO ROSARIO	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Mariaemilia Lista.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta;

Dato atto della regolarità tecnico amministrativa della presente proposta e del procedimento seguito per la sua formulazione;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile reso dal Dirigente del Settore competente ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000;

Ritenuto non esserci motivi ostativi al recepimento della stessa;

A voti unanimi espressi ed accertati nei modi e nei termini di legge;

### DELIBERA

Di approvare, come approva, l'allegata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

Successivamente, con separata votazione unanime, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000.





**COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE  
PROVINCIA DI CASERTA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** Trattenimento in servizio del Lgt. Michele FARINA effettivo ed in servizio presso il Comando della Polizia Municipale.

**IL SINDACO**

**PREMESSO CHE:**

- il dipendente nominato in oggetto in data 13/02/2024 ha compiuto 65 anni di età e maturerà, in data 14/12/2024, un'anzianità contributiva pari a aa. 42, mm. 10, gg. 00, come da estratto conto previdenziale rilasciato dall'Inps;
- con la lettera di preavviso prot. n. 33034 del 24/06/2024 è stato comunicato al dipendente la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 24 del decreto legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011.

**VISTA** l'istanza con prot. n. 33263 del 25/06/2024, con la quale il dipendente chiede di poter proseguire il rapporto di lavoro fino al raggiungimento dei 67 anni di età;

**VISTA** la lettera n. 33263 del 25/06/2024, con la quale il Comandante della P.M., dirigente responsabile dell'interessato, non evidenzia alcuna grave carenza di organico che ne giustifichi il trattenimento;

**CONSIDERATO CHE** sono in avanzata fase le procedure concorsuali per il reclutamento di n. 15 agenti di PM, categoria "C" area istruttori, la cui conclusione è prevista per la fine del corrente anno;

**DATO ATTO CHE** non si ravvisano gli estremi per l'adozione di un provvedimento di trattenimento in servizio del dipendente nominato in oggetto,

**PROPONE**

1. di non accogliere la richiesta di trattenimento in servizio, formulata dal dipendente Michele FARINA, che pertanto sarà collocato a riposo d'ufficio in data al 01/01/2025 (escluso periodi di finestra mobile). L'interessato dovrà presentare istanza entro il 31 luglio 2024.
2. di inviare copia del presente atto all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

**IL SINDACO**  
Avv. Antonio MIRRA



**OGGETTO:** Trattenimento in servizio del dipendente Michele FARINA.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Santa Maria Capua Vetere, 8/07/24

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO  
Servizio affari del Personale  
Dott.ssa Celestino Giuseppina

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Santa Maria Capua Vetere, 8/07/24

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO  
Servizio affari del Personale  
Dott.ssa Celestino Giuseppina

Il Sindaco  
f.to Avv. Antonio Mirra

L'Assessore anziano  
f.to Sig. De Riso Paolo

Il Segretario Generale  
f.to Dott. ssa Mariaemilia Lista

---

### Attestato di Pubblicazione

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, 1° comma D.L. vo N° 267 del 18.08.2000 è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 11 LUG. 2024 per giorni 15 consecutivi.

S. Maria Capua Vetere 11 LUG. 2024

Il Messo Comunale  
*DE LUCA ARIANNO*

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista

---

### Esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.L. vo N° 267 del 18.08.2000 il giorno \_\_\_\_\_

- Poiché dichiarata immediatamente eseguibile. ( art. 134 - 4° comma )
- Essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione. ( art. 134, comma 3 )

S. Maria Capua Vetere \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

---

Copia conforme all'originale

S. Maria Capua Vetere 11 LUG. 2024

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista





# *Citta' di Santa Maria Capua Vetere*

*Provincia di Caserta*

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**N. 146 del 09/07/2024**

<b>OGGETTO:</b>	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEL LGT. RAFFAELE MASUCCI EFFETTIVO ED IN SERVIZIO PRESSO IL COMANDO DELLA POLIZIA MUNICIPALE.
-----------------	--

L'anno 2024, il giorno 09 del mese di luglio, alle ore 17:00, in Santa Maria Capua Vetere, nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.  
Presiede la riunione l'Avv. Antonio Mirra, nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i sotto elencati Assessori :

		PRESENTE	ASSENTE
MIRRA ANTONIO	SINDACO	X	
BAIA ROSIDA	VICE SINDACO	X	
DE RISO PAOLO	ASSESSORE	X	
FERRIERO ANNA MARIA	ASSESSORE		X
DE IASIO EDDA	ASSESSORE	X	
SIMONELLI LUIGI	ASSESSORE		X
DI NARDO FRANCESCO ROSARIO	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Mariaemilia Lista.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta;

Dato atto della regolarità tecnico amministrativa della presente proposta e del procedimento seguito per la sua formulazione;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile reso dal Dirigente del Settore competente ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000;

Ritenuto non esserci motivi ostativi al recepimento della stessa;

A voti unanimi espressi ed accertati nei modi e nei termini di legge;

### DELIBERA

Di approvare, come approva, l'allegata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

Successivamente, con separata votazione unanime, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000.



**COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE  
PROVINCIA DI CASERTA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** Trattenimento in servizio del Lgt. Raffaele MASUCCI effettivo ed in servizio presso il Comando della Polizia Municipale.

**IL SINDACO**

**PREMESSO CHE:**

- il dipendente nominato in oggetto in data 29/12/2024 compirà 65 anni di età maturando, un'anzianità contributiva pari a aa. 43, mm. 06, gg. 03, come da estratto conto previdenziale rilasciato dall'Inps;
- con la lettera di preavviso prot. n. 33035 del 24/06/2024 è stato comunicato al dipendente la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 24 del decreto legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011.

**VISTA** l'istanza con prot. n. 33262 del 25/06/2024, con la quale il dipendente chiede di poter proseguire il rapporto di lavoro fino al raggiungimento dei 67 anni di età;

**VISTA** la lettera n. 33262 del 25/06/2024, con la quale il Comandante della P.M., dirigente responsabile dell'interessato, non evidenzia alcuna grave carenza di organico che ne giustifichi il trattenimento;

**CONSIDERATO CHE** sono in avanzata fase le procedure concorsuali per il reclutamento di n. 15 agenti di PM, categoria "C" area istruttori, la cui conclusione è prevista per la fine del corrente anno;

**DATO ATTO CHE** non si ravvisano gli estremi per l'adozione di un provvedimento di trattenimento in servizio del dipendente nominato in oggetto,

**PROPONE**

1. di non accogliere la richiesta di trattenimento in servizio del dipendente Raffaele MASUCCI che pertanto sarà collocato a riposo d'ufficio in data al 01/01/2025 (escluso periodi di finestra mobile). L'interessato dovrà presentare istanza entro il 31 luglio 2024.
2. di inviare copia del presente atto all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

**IL SINDACO**  
Avv. Antonio MIRRA



**OGGETTO:** Trattenimento in servizio del dipendente Raffaele MASUCCI.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Santa Maria Capua Vetere, 8/07/20

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO  
Servizio affari del Personale  
Dott.ssa Celestino Giuseppina

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si rende parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Santa Maria Capua Vetere, 8/07/20

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO  
Servizio affari del Personale  
Dott.ssa Celestino Giuseppina

Il Sindaco  
f.to Avv. Antonio Mirra

L'Assessore anziano  
f.to Slg. De Riso Paolo

Il Segretario Generale  
f.to Dott. ssa Mariaemilia Lista

---

### Attestato di Pubblicazione

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, I° comma D.L. vo N° 267 del 18.08.2000 è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 11 LUG. 2024 per giorni 15 consecutivi.

S. Maria Capua Vetere 11 LUG. 2024

Il Messo Comunale  
*Di Luca Alessandrino*

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista

---

### Esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.L. vo N° 267 del 18.08.2000 il giorno \_\_\_\_\_

- Poiché dichiarata immediatamente eseguibile. ( art. 134 - 4° comma )
- Essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione. ( art. 134, comma 3 )

S. Maria Capua Vetere \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

---

Copia conforme all'originale

S. Maria Capua Vetere 11 LUG. 2024

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Mariaemilia Lista



Al Sig. Dirigente Ufficio del Personale Dott.ssa G.R.M. Celestino  
e,p.c. Al Sig. Sindaco Avv. A. Mirra  
“ “ “ Al Sig. Segretario Comunale Dott.ssa M. Lista  
“ “ “ Ai Sigg. Componenti la Giunta Comunale  
“ “ “ Al Segretario Provinciale Sindacato CSA G. De Lucia

L O R O S E D I

Oggetto: richiesta informazioni ex legge 241/90.

Lo scrivente Farina Michele, nella sua qualità di Dirigente Sindacale CSA con delega agli affari della Polizia Municipale, avendo un interesse diretto, concreto ed attuale all'ottenimento di informazioni relative allo svolgimento dell'attività sindacale ed alla cura degli interessi dei lavoratori,

Premesso che

-ai sensi delle vigenti disposizioni legislative (Legge 214/11 di conversione del D. L. 201 del 2011 – Legge 125/13 di conversione del D. L. 101/13- Legge 114/ 14 di conversione, con modificazioni, del D.L. 90/14), alle Amministrazioni pubbliche è fatto obbligo di collocare in quiescenza i dipendenti che hanno raggiunto l'anzianità contributiva prevista per il collocamento in pensione ( attualmente 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne) al compimento del 65° anno di età ;

-la circolare n. 2 del 19.02.2015 del Ministero della Funzione pubblica , di interpretazione autentica dell'art. 1 del D. L. 90/14 convertito con modificazioni dalla legge 114/14 che aveva di fatto abolito l'istituto del trattenimento in servizio dei dipendenti della pubblica Amministrazione, così recita: “ **Con l'entrata in vigore delle recenti modifiche il sistema prevede la risoluzione del rapporto di lavoro: obbligatoria, per coloro che hanno maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia ovvero il diritto a pensione anticipata, avendo raggiunto l'età limite ordinamentale**” ;

-il parere in merito all'applicazione del collocamento a riposo per raggiunto limite ordinamentale di età, reso con nota 14638 del 04.03.2021 dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ribadisce che “ **come si evince dal dettato normativo, il limite ordinamentale di età è un limite non superabile, qualora il dipendente abbia già conseguito un diritto a pensione esercitabile, specificando che “se il dipendente, pur avendo maturato il diritto alla pensione anticipata non intenda esercitarlo, l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro fino al compimento dei 65 anni quando collocherà a riposo il dipendente per limite di età”, mentre, “nel caso in cui il requisito contributivo è maturato successivamente al compimento dei 65 anni ma prima dei 67 anni, allora l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro fino alla maturazione del diritto alla pensione anticipata e alla decorrenza della finestra mobile e poi collocherà a riposo il dipendente”;**

-il parere n. 54733 del 18.08.2021 ribadisce che “ **nel caso di un dipendente che al compimento dei 65 anni di età abbia già maturato il requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata, l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro d'ufficio al compimento di tale età, fatta salva la decorrenza della finestra mobile**”;



- la recente adozione di alcune Delibere di G. C. ( tra le quali la 153/24, 119/24,72/24, 41/24) che recano il Suo parere in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/00, convergono, in maniera univoca, in determinazioni antitetiche rispetto alle disposizioni legislative ed ai relativi pareri espressi, come sopra illustrati;

- la lettura combinata dall'art. 49 e 147 bis, comma 1, del TUEL permette di individuare, innanzitutto, il contenuto del parere di regolarità tecnica, che non si limita a verificare l'attendibilità tecnica della soluzione proposta, ma involge l'insieme del procedimento amministrativo, coprendo e inglobando le regole sia tecniche, di un determinato settore, che quelle generali in ordine alla legittimità dell'azione amministrativa, ivi compresa la legittimità della spesa;

Tanto premesso e considerato ed alla luce dell'esistenza di un interesse diretto, concreto ed attuale come meglio specificato in premessa, si chiede di conoscere le **disposizioni di legge e/o regolamentari** che sottendono il rilascio del controllo sulla legittimità tecnica e contabile delle deliberazioni nn. 153/24, 119/24,72/24 e 41/24, reso dalla S. V. ovvero sia la verifica del rispetto delle norme che presidiano l'attività amministrativa nello specifico campo, nonché la legittimità del fine pubblico perseguito e la correttezza sostanziale delle soluzioni adottate.

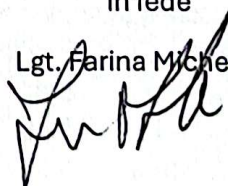
Si chiede altresì di conoscere se risulta inviata a TUTTI i dipendenti comunali la lettera di preavviso di trattamento pensionistico in costanza di superamento dell'età ordinamentale ( 65 anni) e di massima anzianità contributiva ( 42 anni e 10 mesi) con specifico, ma non esaustivo, riferimento agli appartenenti al Comando di Polizia Municipale.

La presente riveste carattere di urgenza, anche al fine di un eventuale prosiegua presso altri organismi.

S. Maria C. V. li 30.07.24

In fede

Lgt. Farina Michele



# Precisazioni sui criteri e limiti per la risoluzione del rapporto di lavoro al raggiungimento dei contributi per l'accesso alla pensione anticipata

26 gennaio 2022

**Quesito DFP 54803 – P – 18/08/2021**

Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro – raggiungimento requisiti contributivi per l'accesso alla pensione anticipata – criteri.

L'amministrazione, prima di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto per raggiungimento dei requisiti contributivi per l'accesso alla pensione anticipata, deve adottare criteri generali calibrati a seconda delle proprie esigenze, in modo da seguire una linea di condotta coerente ed evitare comportamenti che conducano a scelte contraddittorie. Tra i criteri previsti può rientrare anche l'esigenza di riorganizzazione funzionale o la razionalizzazione degli assetti organizzativi.

Il conseguimento da parte dei dipendenti del requisito contributivo utile per l'accesso alla pensione anticipata si configura come requisito necessario alla maturazione del diritto stesso.

Il dipendente resta soggetto al solo limite di età anagrafica per la permanenza in servizio, relativo all'ordinamento di appartenenza (65 anni per la generalità dei dipendenti pubblici) e, se consegue il diritto all'accesso alla pensione anticipata ad un'età inferiore, può optare se esercitare tale diritto chiedendo la cessazione del rapporto di lavoro o permanere in servizio fino all'età di 65 anni, momento in cui l'amministrazione dovrà far cessare il rapporto di lavoro d'ufficio per raggiunti limiti di età.

---

## Ministro per la Pubblica Amministrazione

Corso Vittorio Emanuele II, 116

00186 Roma

Tel. (+39) 0668991

Ufficio Stampa

## Dipartimento della funzione pubblica

Corso Vittorio Emanuele II, 116

00186 Roma

Tel. (+39) 0668991

Indirizzo PEC

protocollo\_dfp@mailbox.governo.it

# Per i dipendenti pubblici c'è il "pensionamento obbligatorio"

La categoria

17/09/2021

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con il Parere n. 54733/2021, ha ribadito il principio secondo cui i dipendenti pubblici che hanno raggiunto l'anzianità contributiva prevista per il collocamento in pensione anticipata devono essere collocati in quiescenza al raggiungimento dei 65 anni di età e le amministrazioni non possono trattenerli in servizio. Non sussistono in capo all'Ente margini di discrezionalità, di conseguenza, un dipendente che raggiunge i 65 anni di età e che ha già maturato il requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata, deve essere immediatamente collocato in quiescenza o, meglio, ciò deve essere fatto «salva la decorrenza della finestra mobile» che è stata introdotta nel nostro ordinamento. Nel caso in cui i requisiti di anzianità contributiva maturano prima del raggiungimento della età per il collocamento in pensione di vecchiaia, il dipendente resterà in servizio fino alla maturazione di tali requisiti e alla decorrenza della finestra mobile. Le amministrazioni pubbliche non hanno, neppure attraverso i propri regolamenti, alcuna autonomia in questa materia e che la stessa non appartiene alla sfera delle scelte che rientrano nella disponibilità del dipendente. Per cui, al maturare di questi requisiti, il dipendente deve necessariamente essere collocato in quiescenza.

[< indietro](#)

## Titolo

Questo sito fa uso di cookie tecnici necessari al corretto funzionamento e, con il tuo consenso, di terze parti per migliorare l'esperienza di navigazione. Selezionando Accetta tutti accetti l'utilizzo di cookie di terze parti. La chiusura del banner mediante selezione della X a destra mantiene le impostazioni standard e dunque la navigazione continuerà unicamente con cookie tecnici.

**ACCETTA**

[Privacy policy](#)

X