



# CITTÀ DI MONDRAGONE

*Medaglia d'Oro al Merito Civile*

Provincia di Caserta

---

## Determinazione

**AREA IV - POLIZIA MUNICIPALE**

Registro Generale n. 231 del 30-01-2025

---

**OGGETTO:** PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO LA IV AREA POLIZIA LOCALE - PROROGA CONTRATTO IN ESSERE PER N. 15 OPERATORI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL' ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 75/2017 COME MODIFICATO DAL D.L. 162/2019 COORDINATO CON LEGGE DI CONVERSIONE N. 8 DEL 28 FEBBRAIO 2020 PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI STABILIZZAZIONE DI N. 15 UNITA' CON PROFILO DI OPERATORE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI.

---

## PREMESSO CHE

- Con delibera G.C. n. 83 del 28.10.2021 veniva dato indirizzo al Responsabile della AREA IV – POLIZIA LOCALE, di procedere all'assunzione, tramite concorso pubblico di n. 20 agenti di polizia locale, con contratto a tempo determinato full-time, per anni uno prorogabili;
- Con delibera G.C. n. 01 del 14.01.2025 veniva approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027, attuando la rideterminazione della pianta organica dell'Ente, nello specifico alla Sez. 3 del P.I.A.O.;

## CONSIDERATO CHE

- Al 31 gennaio 2025 è scaduta la proroga del personale a tempo determinato effettuata con determina n. 2505 del 21.12.2023;
- Nelle more i seguenti dipendenti: **Andreana ARPINO, Lucia FORTE, Luisa MALASPINA, Melania MIRAGLIA, Maria NARNI MANCINELLI, Maurizio TREGLIA, Martina GRIECO, Alfredo NERONE, Giovanni TAGLIALATELA, Gianmarco DELLA PAOLERA, Fabio DI NARDO, Giulia DE FILIPPO, Andrea Salvatore DE FILIPPO, Rossella GENTILE, Francesco SORRENTINO** hanno maturato il requisito previsto dalla legge per l'ottenimento della stabilizzazione, per aver effettuato lavoro continuativo per almeno 36 mesi;
- I dipendenti **Ludovico De Lisa, Aldo Gravante, Francesco Antignano, Antonietta Mingione**, non avendo raggiunto il requisito per la stabilizzazione, al 31 gennaio 2025, sono stati posti in quiescenza per scadenza naturale del contratto;
- il DL. 44/2023, art. 3, c.5, prevede che le Regioni, le Province, i Comuni e le Città metropolitane possono procedere, fino al 31 dicembre 2026 (in luogo del termine generale posto al 31 dicembre 2023), alla stabilizzazione del personale che ha almeno 36 mesi di servizio anche non continuativi negli ultimi 8 anni presso l'amministrazione che procede all'assunzione e che abbia gli altri requisiti previsti dalla normativa vigente;

## VISTA

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33/18.12.2024 ad oggetto: “ APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2025-2027”;

## VISTA

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 34/18.12.2024 ad oggetto: “APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027 E SUOI ALLEGATI”;

## VISTA

- La DGC 160 del 21.11.2024 con la quale veniva approvata la destinazione dei proventi in relazione all' art. 208 D.Lgs.285/92, per l'anno 2025 ed in particolare l'allegata tabella di riparto del 50% vincolato allo stesso decreto legislativo, in particolare quanto indicato al cap. 1221 del previgente bilancio preventivo (assunzione vigili stagionali) ove risulta stanziata la somma di € 700.000,00 (settecentomila/00);

#### **VISTA**

- La Decisione n. 18 del 22.01.2025 della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- Per l'anno 2024 alla data del 16.10 risulta una entrata di cassa in riferimento all'art. 208 D.Lgs 285/92 pari ad € 3.145.920,50, a fronte di un'ulteriore somma pari ad € 7.488.740,40 corrispondente ai verbali notificati esigibili, per un totale ;di € 10.634.660,90;

#### **VALUTATO CHE:**

- sul bilancio di previsione 2025 sul cap. 1221 (assunzione agenti a tempo determinato) è stata stanziata la somma di € **700.000,00** (settecentomila/00);

#### **TENUTO CONTO CHE**

- il contratto a tempo determinato è un contratto stipulato per una durata limitata nel tempo, nel rispetto delle disposizioni dettate dal D.Lgs. n. 81/2015 e che, in particolare, l'art. 21, comma 1, prevede che il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato fino ad un massimo di cinque volte, purché la durata complessiva dello stesso non sia superiore a tre anni;

#### **ATTESO CHE**

- nel caso di specie, la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato risponde ad obiettive esigenze temporanee, legate all'espletamento delle procedure concorsuali per la stabilizzazione del personale che ha maturato i requisiti previsti dall'art. 3, c.5 DL. 44/2023 in relazione all'art. 20, c.1 lettera a) e b) del D. Lgs. N. 75 del 2017, ovvero:
  - *Essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'art. 35 del D. Lgs. N.165 del 2001;*
  - *Aver prestato servizio per almeno 36 mesi non continuativi negli ultimi 8 anni presso l'Amministrazione che intende procedere alla stabilizzazione;*
  - *Risultare in servizio presso l'Amministrazione che procede alla stabilizzazione, successivamente alla data del 28.08.2015 ( data di entrata in vigore della L. n. 124 del 2015);*
  - *Essere stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione ( art. 20 c. 1 lettera B del D. Lgs. N. 75 del 2017;)*

## **SI RITIENE**

- necessario al fine della garanzia dell'efficienza del servizio, prorogare, senza interruzioni e con soluzione di continuità il contratto a tempo determinato n. 15 Agenti di Polizia Locale da utilizzare per le già richiamate esigenze;

## **VISTI**

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Decreto Sindacale n. 9 del 31/01/2024 di conferimento al sottoscritto della titolarità della Posizione organizzativa afferente l'Area IV – Polizia Municipale

## **DETERMINA**

### **DI PROROGARE**

- alle stesse condizioni contrattuali, dal 01/02/2025 e fino al 30 Aprile 2025 senza interruzioni, il contratto di lavoro già sottoscritto in data 31.12.2021 dagli agenti di Polizia Locale di seguito elencati:

1. **Andreana ARPINO** C.F. RPNNRN84A42B963P;
2. **Lucia FORTE** C.F. FRTLUCU83M51D708I;
3. **Luisa MALASPINA** C.F. MLSLSU78L48F352C;
4. **Melania MIRAGLIA** C.F. MRGMLN93M43D708P;
5. **Maria NARNI MANCINELLI** C.F. NRNMRA92D61D843Q;
6. **Maurizio TREGLIA** C.F. TRGMRZ77T16D708C;
7. **Martina GRIECO** C.F. GRCMTN93R54D843Z;
8. **Alfredo NERONE** C.F. NRNLRD01T28B963V;
9. **Giovanni TAGLIALATELA** C.F. TGLGNN92B07D708M;
10. **Gianmarco DELLA PAOLERA** C.F. DLLGMR88L07A783N;
11. **Fabio DI NARDO** C.F. DNRFBA96R01F839M;
12. **Giulia DE FILIPPO** C.F. DFLGLI89R66D708A;
13. **Andrea Salvatore DE FILIPPO** C.F. DFLSVT92P11D708Z;
14. **Rossella GENTILE** C.F. GNTRSL89P60D708D;
15. **Francesco SORRENTINO** C.F. SRRFNC88L27D708X.

Copia del presente provvedimento viene trasmesso:

- alle RSU,OO.SS;
- per gli adempimenti di rispettiva competenza, al servizio polizia locale ed al servizio ragioneria, nonché all'ufficio segreteria Comunale, per provvedere al suo inserimento nel sito telematico istituzionale ed alla sua pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
COM.TE CARMINE CAPUTO**