

Deliberazione N. 430

Assessore

Presidente VINCENZO DE LUCA



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

ASL DI AVELLINO - DETERMINAZIONI

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli.
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Avellino quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Sanitaria Locale di Avellino e dei relativi curricula, risulta il nominativo della Dott.ssa Maria Concetta Conte, *****OMISSIS*****, con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare la Dott.ssa Maria Concetta Conte, *****OMISSIS*****, quale Direttore Generale, dell'Azienda Sanitaria Locale di Avellino con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 per la durata di anni tre/cinque in conformità alla disciplina vigente, in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Sanitaria Locale di Avellino ed il curriculum della Dott.ssa Maria Concetta Conte, *****OMISSIS*****,

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** la Dott.ssa Maria Concetta Conte, *****OMISSIS*****, quale Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale di Avellino, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);
2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;
4. di **ASSEGNARE**, altresì, i seguenti ulteriori obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare un puntuale, sistematico e documentato monitoraggio delle attività e delle prestazioni erogate dalle strutture private accreditate in regime ambulatoriale, di ricovero ospedaliero e sociosanitario, nonché le quote assegnate e i vincoli contrattuali in coerenza con i livelli di assistenza previsti, al fine di garantire il rispetto degli standard di qualità, appropriatezza, equità nell'accesso e sostenibilità della spesa sanitaria;
 - 4.4 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 4.5 Il rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;

- è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
- è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta; giorni;
- è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci; giorni;

4.6 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente (ospedaliera e convenzionata);

4.7 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii. mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 549 del 12/11/2019 tra la Regione Campania e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;

14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Sanitaria Locale di Avellino, per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	430	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :

ASL DI AVELLINO - DETERMINAZIONI

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE /	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG = Direzione Generale

US = Ufficio Speciale

SM = Struttura di Missione

UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

ASL DI BENEVENTO - DETERMINAZIONI

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli.
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Benevento quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Sanitaria Locale di Benevento e dei relativi curricula, risulta il nominativo della Dott.ssa Tiziana Spinosa, *****OMISSIS***** con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare della Dott.ssa Tiziana Spinosa, *****OMISSIS***** quale Direttore Generale, dell'Azienda Sanitaria Locale di Benevento con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art.2, co. 2 d.lgs. 171/2016 e s.m.i.) in conformità alla disciplina vigente, in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Sanitaria Locale di Benevento ed il curriculum della Dott.ssa Tiziana Spinosa, *****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** la Dott.ssa Tiziana Spinosa, *****OMISSIS***** quale Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale di Benevento, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);
2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria. Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", in regime ambulatoriale, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;
4. di **ASSEGNARE**, altresì, i seguenti ulteriori obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare un puntuale, sistematico e documentato monitoraggio delle attività e delle prestazioni erogate dalle strutture private accreditate, al fine di garantire il rispetto degli standard di qualità, appropriatezza, equità nell'accesso e sostenibilità della spesa sanitaria;
 - 4.4 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 4.5 Il rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
 - è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta

giorni;

- è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;
- 4.6 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente (Convenzionata);
- 4.7 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii. mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 549 del 12/11/2019 tra la Regione Campania e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;

14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Sanitaria Locale di Benevento per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	431	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :
ASL DI BENEVENTO - DETERMINAZIONI

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE /	<i>Presidente VINCENZO DE LUCA</i>	<i>23/07/2025</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	<i>Avv. ANTONIO POSTIGLIONE</i>	<i>23/07/2025</i>

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME <i>FERRARA</i>	NOME <i>MAURO</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA <i>23/07/2025</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)
DG = Direzione Generale
US = Ufficio Speciale
SM = Struttura di Missione
UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

ASL DI SALERNO - DETERMINAZIONI

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Salerno quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Sanitaria Locale di Salerno e dei relativi curricula, risulta il nominativo del Dott/Ing. Gennaro Sosto, *****OMISSIS*****, con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare il Dott/Ing. Gennaro Sosto, *****OMISSIS*****, quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Salerno con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 per la durata di anni tre/cinque in conformità alla disciplina vigente, in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconfiribilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Sanitaria Locale di Salerno ed il curriculum del Dott/Ing. Gennaro Sosto, *****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** il Dott./Ing. Gennaro Sosto, *****OMISSIS*****, quale Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale di Salerno, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 per la 1994, la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);

2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;

4. di **ASSEGNARE**, altresì, i seguenti ulteriori obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare un puntuale, sistematico e documentato monitoraggio delle attività e delle prestazioni erogate dalle strutture private accreditate in regime ambulatoriale, di ricovero ospedaliero e sociosanitario, nonché le quote assegnate e i vincoli contrattuali in coerenza con i livelli di assistenza previsti, al fine di garantire il rispetto degli standard di qualità, appropriatezza, equità nell'accesso e sostenibilità della spesa sanitaria;

4.4 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);

4.5 il rispetto dei tempi di pagamento.

Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:

- non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;

- è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;

- è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;

- è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;

4.6 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente (ospedaliera e convenzionata);

4.7 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii. mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 549 del 12/11/2019 tra la Regione Campania e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;

11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;
14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Sanitaria Locale di Salerno, per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	432	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :

ASL DI SALERNO - DETERMINAZIONI

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG = Direzione Generale

US = Ufficio Speciale

SM = Struttura di Missione

UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN/ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

AORN CARDARELLI di Napoli - Determinazioni

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda ospedaliera Cardarelli quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Ospedaliera Cardarelli e dei relativi curricula, risulta il nominativo del Dott Antonio D'Amore*****OMISSIS*****con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare il Dott. Antonio D'Amore*****OMISSIS*****quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Cardarelli con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i.);in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025;
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Ospedaliera Cardarelli ed il curriculum del Dott. Dott Antonio D'Amore*****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** il Dott. Antonio D'Amore*****OMISSIS*****, quale Direttore Generale della Azienda Ospedaliera Cardarelli, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994, la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);
2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;
4. di **ASSEGNARE**, altresì, gli ulteriori seguenti obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 4.4 rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
 - è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;

- è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;
- 4.5 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;
- 4.6 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE
5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii., mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
 6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
 7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
 8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
 9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
 10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale tra la Regione Campania n. 549 del 12/11/2019 e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
 11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
 12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
 13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;
 14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Ospedaliera Cardarelli per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	434	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :
AORN CARDARELLI di Napoli - Determinazioni

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE	<i>Presidente VINCENZO DE LUCA</i>	<i>23/07/2025</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	<i>Avv. ANTONIO POSTIGLIONE</i>	<i>23/07/2025</i>

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME <i>FERRARA</i>	NOME <i>MAURO</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA
		23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)
DG = Direzione Generale
US = Ufficio Speciale
SM = Struttura di Missione
UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

AORN dei Colli di Napoli - DETERMINAZIONI

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che:

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Dei Colli quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Ospedaliera Dei Colli e dei relativi curricula, risulta il nominativo della Dott.ssa Anna Iervolino*****OMISSIS***** con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare la Dott.ssa Anna Iervolino*****OMISSIS***** quale Direttore Generale, dell'Azienda Ospedaliera Dei Colli con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i) in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconfiribilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025;
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Ospedaliera Dei Colli ed il curriculum della Dott.ssa Anna Iervolino*****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** la Dott.ssa Anna Iervolino*****OMISSIS*****quale Direttore Generale della Azienda Ospedaliera Dei Colli, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);
2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;
4. di **ASSEGNARE**, altresì, gli ulteriori seguenti obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024)
 - 4.4 rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
 - è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;

- è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni.

4.5 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;

4.6 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii., mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale tra la Regione Campania n. 549 del 12/11/2019 e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;
14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Ospedaliera Dei Colli per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	435	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :
AORN dei Colli di Napoli - DETERMINAZIONI

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)
DG = Direzione Generale
US = Ufficio Speciale
SM = Struttura di Missione
UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN/ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona di SALERNO - PROPOSTA DI NOMINA

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 97 del 28 Febbraio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AORN S. Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 97/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione della rosa dei candidati idonei;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 37 del 9 Maggio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione della rosa dei candidati idonei, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AORN S. Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona, ai sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 97 del 28 Febbraio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0292164 del 11.06.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 37/2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n 2 del 17 Giugno 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 37 del 9 Maggio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria S. Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona;

- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria S. Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 37/2025 per l'Azienda Ospedaliera Universitaria S. Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona e dei relativi curricula, risulta il nominativo del Dott/Ing. **Ciro Verdoliva*****OMISSIS*******, con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- e. l'art. 4, comma 2 del D.lgs. n. 517/1992 dispone che il Direttore Generale delle Aziende ospedaliere universitarie è nominato dalla regione, acquisita l'intesa con il rettore dell'università;

RITENUTO

- a. di dover proporre la nomina del Dott/Ing. **Ciro Verdoliva*****OMISSIS*******, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria S. Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art.2, co. 2 d.lgs. 171/2016 e s.m.i.) in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale da trasmettere al Rettore dell'Università degli Studi di Salerno, ai fini dell'intesa di cui all'art. 4, comma 2 del D.lgs. n. 517/1992;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconfiribilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di doversi riservare la formalizzazione della nomina all'esito dell'acquisizione dell'intesa di cui al punto a);

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025;
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 37 del 09.05. 2025 per l'Azienda Ospedaliera Universitaria S. Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona ed il curriculum del Dott/Ing. **Ciro Verdoliva*****OMISSIS*******;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

- 1. di **PROPORRE** la nomina del Dott/Ing. **Ciro Verdoliva*****OMISSIS*******, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria S. Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art.2, co.

2 d.lgs. 171/2016 e s.m.i.), da trasmettere al Rettore dell'Università degli Studi di Salerno, ai fini dell'intesa di cui all'art. 4, comma 2 del D.Lgs. n. 517/1992.

2. di **DEMANDARE** alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - 2.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - 2.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconfiribilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
3. di **RISERVARSI** la formalizzazione della nomina all'esito dell'acquisizione dell'intesa di cui al punto 1;
4. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica all'Azienda Ospedaliera Universitaria S. Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	436	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :

AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona di SALERNO - PROPOSTA DI NOMINA

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE /	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG = Direzione Generale

US = Ufficio Speciale

SM = Struttura di Missione

UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

AORN Moscati di Avellino - DETERMINAZIONI

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino e dei relativi curricula, risulta il nominativo del Dott Germano Perito*****OMISSIS*****on giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare il Dott Germano Perito*****OMISSIS***** , quale Direttore Generale, dell'Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i)in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione:
 - b.1 della dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconfiribilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025;
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino ed il curriculum del Dott. Germano Perito*****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** il Dott. Germano Perito*****OMISSIS*****, quale Direttore Generale della Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);
2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;
4. di **ASSEGNARE**, altresì, gli ulteriori seguenti obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 4.4 rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
 - è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
 - è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni.

4.5 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica ed dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;

4.6 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii., mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale tra la Regione Campania n. 549 del 12/11/2019 e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;
14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	437	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :
AORN Moscati di Avellino - DETERMINAZIONI

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE /	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)
DG = Direzione Generale
US = Ufficio Speciale
SM = Struttura di Missione
UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN/ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

AORN San PIO di Benevento - DETERMINAZIONI

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera San Pio di Benevento quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Ospedaliera San Pio di Benevento e dei relativi curricula, risulta il nominativo della Dott.ssa Maria Morgante*****OMISSIS*****on giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare la Dott.ssa Maria Morgante*****OMISSIS***** quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera San Pio di Benevento con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i) in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025;
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Ospedaliera San Pio di Benevento ed il

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** la Dott.ssa Maria Morgante*****OMISSIS***** quale Direttore Generale della Azienda Ospedaliera San Pio di Benevento, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);
2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;
4. di **ASSEGNARE**, altresì, gli ulteriori seguenti obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 4.4 rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;

- è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
- è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
- è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni.

4.5 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;

4.6 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii., mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale tra la Regione Campania n. 549 del 12/11/2019 e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e s.mm.ii.;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;
14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Ospedaliera San Pio di Benevento per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	438	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :
AORN San PIO di Benevento - DETERMINAZIONI

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)
DG = Direzione Generale
US = Ufficio Speciale
SM = Struttura di Missione
UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

IRCCS Pascale di Napoli - DETERMINAZIONI

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'IRCCS Pascale quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'IRCCS Pascale e dei relativi curricula, risulta il nominativo del Dott. Maurizio Di Mauro*****OMISSIS***** con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare il Dott. Maurizio Di Mauro*****OMISSIS***** quale Direttore Generale dell'IRCCS Pascale con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i) in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'IRCCS Pascale ed il curriculum del Dott. Dott. Maurizio Di Mauro*****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** il Dott. Maurizio Di Mauro*****OMISSIS***** , quale Direttore Generale dell'IRCCS Pascale, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);
2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vi-gente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;
4. di **ASSEGNARE**, altresì, gli ulteriori seguenti obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 4.4 il rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
 - è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
 - è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;
 - 4.5 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;
 - 4.6 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii., mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale tra la Regione Campania n. 549 del 12/11/2019 e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e s.mm.ii.;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;
14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica all'IRCCS Pascale per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	429	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :
IRCCS Pascale di Napoli - DETERMINAZIONI

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE /	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

- (*)
DG = Direzione Generale
US = Ufficio Speciale
SM = Struttura di Missione
UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

AOU VANVITELLI DI NAPOLI - PROPOSTA DI NOMINA

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che, dall'istruttoria dei competenti uffici regionali, risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Luigi Vanvitelli quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Luigi Vanvitelli e dei relativi curricula, risulta il nominativo della Dott. Mario Iervolino*****OMISSIS***** con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- e. l'art. 4, comma 2 del D.lgs. n. 517/1992 dispone che il Direttore Generale delle Aziende ospedaliere universitarie è nominato dalla regione, acquisita l'intesa con il rettore dell'università;

RITENUTO

- a. di dover proporre la nomina del Dott. Mario Iervolino*****OMISSIS***** quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Luigi Vanvitelli con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art.2, co. 2 d.lgs. 171/2016 e s.m.i.) in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale, da trasmettere al Rettore dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, ai fini dell'intesa di cui all'art. 4, comma 2 del D.lgs. n. 517/1992;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconfiribilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di doversi riservare la formalizzazione della nomina all'esito dell'acquisizione dell'intesa di cui al punto a);

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.;
- c. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Luigi Vanvitelli ed il curriculum del Dott. Mario Iervolino*****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **PROPORRE** la nomina del Mario Iervolino, *****OMISSIS***** , quale Direttore Generale della Azienda Ospedaliera Universitaria Luigi Vanvitelli, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art.2, co. 2 d.lgs. 171/2016 e s.m.i.), da trasmettere al Rettore dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, ai fini dell'intesa di cui all'art. 4, comma 2 del D.lgs. n. 517/1992;

2. di **DEMANDARE** alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - 2.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - 2.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;

3. di **RISERVARSI** la formalizzazione della nomina all'esito dell'acquisizione dell'intesa di cui al punto 1;

4. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Ospedaliera Universitaria Luigi Vanvitelli per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	428	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :

AOU VANVITELLI DI NAPOLI - PROPOSTA DI NOMINA

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG = Direzione Generale

US = Ufficio Speciale

SM = Struttura di Missione

UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

AOU FEDERICO II di Napoli - PROPOSTA DI NOMINA

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che, dall'istruttoria dei competenti uffici regionali, risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli e dei relativi curricula, risulta il nominativo della Dott.ssa Elvira Bianco*****OMISSIS***** con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- e. l'art. 4, comma 2 del D.lgs. n. 517/1992 dispone che il Direttore Generale delle Aziende ospedaliere universitarie è nominato dalla regione, acquisita l'intesa con il rettore dell'università;

RITENUTO

- a. di dover proporre la nomina della Dott.ssa Elvira Bianco, *****OMISSIS*****, quale Direttore Generale, dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art.2, co. 2 d.lgs. 171/2016 e s.m.i.) in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale, da trasmettere al Rettore dell'Università Federico II di Napoli, ai fini dell'intesa di cui all'art. 4, comma 2 del D.lgs. n. 517/1992;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconfiribilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di doversi riservare la formalizzazione della nomina all'esito dell'acquisizione dell'intesa di cui al punto a);

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.;
- c. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli ed il curriculum della Dott.ssa Elvira Bianco, *****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **PROPORRE** la nomina della Dott.ssa Elvira Bianco, *****OMISSIS***** quale Direttore Generale della Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art.2, co. 2 d.lgs. 171/2016 e s.m.i.), da trasmettere al Rettore dell'Università Federico II di Napoli, ai fini dell'intesa di cui all'art. 4, comma 2 del D.Lgs. n. 517/1992;
2. di **DEMANDARE** alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - 2.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - 2.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
3. di **RISERVARSI** la formalizzazione della nomina all'esito dell'acquisizione dell'intesa di cui al punto 1;
4. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	427	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :

AOU FEDERICO II di Napoli - PROPOSTA DI NOMINA

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG = Direzione Generale

US = Ufficio Speciale

SM = Struttura di Missione

UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente

Deliberazione N. 470

Assessore

Presidente VINCENZO DE LUCA



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 11/07/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno - PROPOSTA DI NOMINA

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 28 giugno 2012 n. 106, recante "Riorganizzazione degli Enti vigilati dal Ministero della Salute, a norma dell'art. 2 della legge 4 novembre 2010 n. 183", è stato disciplinato al capo II il riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;
- b. con legge regionale 13 febbraio 2014 n. 8, pubblicata sul B.U.R.C. n. 11 del 14 febbraio 2014, è stato ratificato l'Accordo tra la Regione Campania e la Regione Calabria per la disciplina delle modalità di organizzazione e funzionamento dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno;
- c. l'art. 7 del predetto Accordo stabilisce che sono Organi dell'Istituto:
 - c.1 il Consiglio di amministrazione;
 - c.2 il Direttore Generale;
 - c.3 il Collegio dei Revisori;
- d. in particolare, la citata disposizione prevede che il Direttore Generale sia nominato, sentito il Ministro della Salute, con provvedimento del Presidente della Regione Campania, di concerto con il Presidente della Regione Calabria, secondo i criteri e le procedure di cui al D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;
- e. l'art. 11 comma 4 quater della legge 25 giugno 2019 n. 60, di conversione del D. L. 30 aprile 2019 n. 35, prevede che dopo il comma 2 dell'art. 1 del D. Lgs. 4 agosto 2016 n. 171 è inserito il seguente comma 2 bis: "*nell'elenco nazionale di cui al comma 2 è istituita una apposita sezione dedicata ai soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale presso gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, aventi i requisiti di cui all'art. 11, comma 6, primo periodo, del D. Lgs. 28 giugno 2012 n. 106*";

PREMESSO altresì che

- a. con DGRC nr 96 del 28.02.2025 è stato indetto l'Avviso pubblico per la manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale di cui all'art. 1 del Dlgs 171/2016 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno;
- b. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 96/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rosa dei candidati idonei;
- c. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 40 del 20 maggio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione della rosa dei candidati idonei per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, ai sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 96/2025;

PRESO ATTO che, dall'istruttoria dei competenti uffici regionali, risulta che

- a. con nota prot. 0307264 del 19.06.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n 40 del 20.05.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 03 del 19 Giugno 2025 il Dirigente di Staff 54.04.92 ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 40/2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;

- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 40/2025 per l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno e dei relativi curricula, risulta il nominativo del Dott Giuseppe Iovane *****OMISSIS***** con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- e. l'art 7 dell'Accordo tra la Regione Campania e la Regione Calabria per la disciplina delle modalità di organizzazione e funzionamento dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, prevede che il Direttore Generale sia nominato, sentito il Ministro della Salute, con provvedimento del Presidente della Regione Campania, di concerto con il Presidente della Regione Calabria, secondo i criteri e le procedure di cui al D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;

RITENUTO

- a. di dover proporre la nomina del Dott. Giuseppe Iovane, *****OMISSIS***** , quale Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994, la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art. 2,co 2 d.lgs. 171/2016 e smi), in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale, al Ministro della Salute ed al Presidente della Regione Calabria secondo i criteri e le procedure di cui al D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di doversi riservare la formalizzazione della nomina all'esito dell'acquisizione dell'intesa di cui al punto a);

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. il Decreto Legislativo 28 giugno 2012 n. 106;
- c. legge regionale 13 febbraio 2014 n. 8;
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 40/2025 per l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno ed il curriculum del Dott. Giuseppe Iovane, *****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- 1. di **PROPORRE** la nomina del Dott. Giuseppe Iovane, *****OMISSIS***** , quale Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art. 2, co 2 d.lgs. 171/2016 e smi), al Ministro della Salute ed al Presidente della Regione Calabria secondo i criteri e le procedure di cui al D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;
- 2. di **DEMANDARE** alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:

2.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;

2.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;

3. di **RISERVARSI** la formalizzazione della nomina all'esito dell'acquisizione dell'intesa di cui al punto 1;
4. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica all'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per il seguito di competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	470	del	11/07/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :

Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno - PROPOSTA DI NOMINA

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE	<i>Presidente VINCENZO DE LUCA</i>	<i>23/07/2025</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	<i>Avv. ANTONIO POSTIGLIONE</i>	<i>23/07/2025</i>

DATA ADOZIONE	<i>11/07/2025</i>	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA	
COGNOME <i>FERRARA</i>	NOME <i>MAURO</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>23/07/2025</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG = Direzione Generale

US = Ufficio Speciale

SM = Struttura di Missione

UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

AOU FEDERICO II di Napoli - PROPOSTA DI NOMINA

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che, dall'istruttoria dei competenti uffici regionali, risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli e dei relativi curricula, risulta il nominativo della Dott.ssa Elvira Bianco*****OMISSIS***** con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- e. l'art. 4, comma 2 del D.lgs. n. 517/1992 dispone che il Direttore Generale delle Aziende ospedaliere universitarie è nominato dalla regione, acquisita l'intesa con il rettore dell'università;

RITENUTO

- a. di dover proporre la nomina della Dott.ssa Elvira Bianco, *****OMISSIS*****, quale Direttore Generale, dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art.2, co. 2 d.lgs. 171/2016 e s.m.i.) in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale, da trasmettere al Rettore dell'Università Federico II di Napoli, ai fini dell'intesa di cui all'art. 4, comma 2 del D.lgs. n. 517/1992;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconfiribilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di doversi riservare la formalizzazione della nomina all'esito dell'acquisizione dell'intesa di cui al punto a);

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.;
- c. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli ed il curriculum della Dott.ssa Elvira Bianco, *****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **PROPORRE** la nomina della Dott.ssa Elvira Bianco, *****OMISSIS***** quale Direttore Generale della Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art.2, co. 2 d.lgs. 171/2016 e s.m.i.), da trasmettere al Rettore dell'Università Federico II di Napoli, ai fini dell'intesa di cui all'art. 4, comma 2 del D.Lgs. n. 517/1992;
2. di **DEMANDARE** alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - 2.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - 2.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
3. di **RISERVARSI** la formalizzazione della nomina all'esito dell'acquisizione dell'intesa di cui al punto 1;
4. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	427	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :

AOU FEDERICO II di Napoli - PROPOSTA DI NOMINA

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA	
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG = Direzione Generale

US = Ufficio Speciale

SM = Struttura di Missione

UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

ASL NAPOLI 2 NORD -DERERMINAZIONI

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli.
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 Nord quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 Nord e dei relativi curricula, risulta il nominativo della Dott.ssa Monica Vanni*****OMISSIS***** , con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale.

RITENUTO

- a. di dover individuare la Dott.ssa Monica Vanni*****OMISSIS***** quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 Nord con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 per la durata di anni tre/cinque in conformità alla disciplina vigente, in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 Nord ed il curriculum della Dott.ssa Monica Vanni*****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** la Dott.ssa Monica Vanni*****OMISSIS***** quale Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 Nord, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);

2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vi-gente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali.
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico.
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte."
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.

4. di **ASSEGNARE**, altresì, i seguenti ulteriori obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare un puntuale, sistematico e documentato monitoraggio delle attività e delle prestazioni erogate dalle strutture private accreditate in regime ambulatoriale, di ricovero ospedaliero e sociosanitario, nonché le quote assegnate e i vincoli contrattuali in coerenza con i livelli di assistenza previsti, al fine di garantire il rispetto degli standard di qualità, appropriatezza, equità nell'accesso e sostenibilità della spesa sanitaria;

 - 4.4 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);

 - 4.5 Il rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:

- non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
- è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
- è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
- è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;

4.6 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente (ospedaliera e convenzionata);

4.7 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii. mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 549 del 12/11/2019 tra la Regione Campania e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori

Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;

13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;

14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 Nord, per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	425	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :
ASL NAPOLI 2 NORD -DERERMINAZIONI

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE /	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)
DG = Direzione Generale
US = Ufficio Speciale
SM = Struttura di Missione
UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

ASL NAPOLI 3 SUD. DETERMINAZIONI

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli.
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud e dei relativi curricula, risulta il nominativo del Dott. Giuseppe Russo*****OMISSIS***** , con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare il Dott Giuseppe Russo*****OMISSIS***** quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 per la durata di anni tre/cinque in conformità alla disciplina vigente, in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud ed il curriculum del Dott. Giuseppe Russo*****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** il Dott Giuseppe Russo*****OMISSIS***** quale Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);

2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria. Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;

4. di **ASSEGNARE**, altresì, i seguenti ulteriori obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare un puntuale, sistematico e documentato monitoraggio delle attività e delle prestazioni erogate dalle strutture private accreditate in regime ambulatoriale, di ricovero ospedaliero e sociosanitario, nonché le quote assegnate e i vincoli contrattuali in coerenza con i livelli di assistenza previsti, al fine di garantire il rispetto degli standard di qualità, appropriatezza, equità nell'accesso e sostenibilità della spesa sanitaria;
 - 4.4 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 4.5 il rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
 - è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;

- è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
 - è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;
- 4.6 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente (ospedaliera e convenzionata);

4.7 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii. mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 549 del 12/11/2019 tra la Regione Campania e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;

13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;

14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud, per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	424	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :
ASL NAPOLI 3 SUD. DETERMINAZIONI

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE /	Presidente VINCENZO DE LUCA	23/07/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	23/07/2025

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)
DG = Direzione Generale
US = Ufficio Speciale
SM = Struttura di Missione
UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

ASL NAPOLI 1 CENTRO - DETERMINAZIONI

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli.
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro e dei relativi curricula, risulta il nominativo del Dott. Gaetano Gubitosa*****OMISSIS***** , con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare il Dott. Gaetano Gubitosa*****OMISSIS***** quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 per la durata di anni tre/cinque in conformità alla disciplina vigente, in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
 - b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025;
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro ed il curriculum del Dott. Gaetano Gubitosa*****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** il Dott. Gaetano Gubitosa*****OMISSIS***** quale Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);

2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali.
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico.
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte."
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;

4. di **ASSEGNARE**, altresì, i seguenti ulteriori obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare un puntuale, sistematico e documentato monitoraggio delle attività e delle prestazioni erogate dalle strutture private accreditate in regime ambulatoriale, di ricovero ospedaliero e sociosanitario, nonché le quote assegnate e i vincoli contrattuali in coerenza con i livelli di assistenza previsti, al fine di garantire il rispetto degli standard di qualità, appropriatezza, equità nell'accesso e sostenibilità della spesa sanitaria;
 - 4.4 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);

4.5 il rispetto dei tempi di pagamento.

Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:

- non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
- è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;

- è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta; giorni;

- è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci; giorni;

4.6 avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente (ospedaliera e convenzionata);

4.7 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii. mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 549 del 12/11/2019 tra la Regione Campania e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;

12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;
14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro, per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	426	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :
ASL NAPOLI 1 CENTRO - DETERMINAZIONI

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE /	<i>Presidente VINCENZO DE LUCA</i>	<i>23/07/2025</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	<i>Avv. ANTONIO POSTIGLIONE</i>	<i>23/07/2025</i>

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME <i>FERRARA</i>	NOME <i>MAURO</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)
DG = Direzione Generale
US = Ufficio Speciale
SM = Struttura di Missione
UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente