



Città di Caserta

Settore III - Amministrativo (Servizio Risorse Umane - Ufficio Gestione del Personale)

DETERMINAZIONE REGISTRO UNICO n. 1006 del 19/12/2025

OGGETTO: *Piano di rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento da parte delle pubbliche amministrazioni - Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 unità di personale con oneri a carico del Ministero dell'Economia e delle Finanze ex art. 6-sexies del decreto legge n. 155 del 19.10.2024, convertito con modificazioni dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189*

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO il Decreto della C.S. n. 15 del 03/09/2025, con il quale sono state conferite alla scrivente le funzioni dirigenziali relativamente al Servizio Risorse Umane, incluso nel Settore III dell'Organigramma e Funzionigramma dell'Ente, approvati con Deliberazione di G.C. n. 112/2023 e s.m.i., competente nell'adozione del presente provvedimento;

PREMESSO che:

- in relazione a quanto stabilito dall'art. 6-sexies, il decreto legge n. 155 del 19.10.2024, convertito con modificazioni dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189, ha introdotto specifiche disposizioni finalizzate al rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento da parte delle pubbliche amministrazioni, autorizzando assunzioni, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non eccedente il 31 dicembre 2026, in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- l'accesso al suddetto contributo economico è consentito a quegli enti, tra cui il Comune di Caserta, che hanno sottoscritto l'accordo con il Ministro dell'economia e delle finanze di cui all'articolo 40, comma 7, del medesimo decreto-legge n. 19 del 2024 – Vedi Delibera di G.C. n. 107 del 19/07/2024 avente ad oggetto:

“Piano degli interventi per il superamento del ritardo dei pagamenti ex art. 40, commi 6 e 7, del D.L. n. 19/2024 – Adozione piano definitivo ed autorizzazione alle sperimentazioni”;

- in data 16 aprile è stato pubblicato il D.M. 21 marzo 2025, che stabilisce i *“criteri di attivazione delle risorse del Fondo istituito per il rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento da parte delle pubbliche amministrazioni”*. Tali risorse devono essere utilizzate per le assunzioni di personale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, da destinare alle strutture preposte al pagamento dei debiti commerciali;
- per le predette finalità il Comune di Caserta ha inoltrato, al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell’Economia e delle Finanze, richiesta di assegnazione delle risorse del fondo di cui all’articolo 6-sexies del decreto-legge 19 ottobre 2024, n. 155, convertito dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189, per l’importo di **€ 143.394,00**, equamente ripartito per gli anni 2025 e 2026, ovvero **€ 71.697,00** per ciascuna annualità;
- con Decreto del 17 luglio 2025 del Ministero dell’Economia e delle Finanze sono state assegnate al Comune di Caserta le risorse di che trattasi, negli importi innanzi indicati, da destinare al finanziamento delle assunzioni di personale;

RICHIAMATO il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025-2027, approvato nell’ambito del PIAO 2025-2027 con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 dell’08.04.2025, successivamente integrato e modificato con Deliberazioni della Commissione Straordinaria nn. 84 del 13.08.2025 e 97 del 08.10.2025, assunte con i poteri della Giunta Comunale, con la quale è stato previsto, tra l’altro, di procedere nel corrente anno 2025 all’assunzione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, di n. 3 unità di personale, di cui n. 1 con il Profilo Professionale di FUNZIONARIO CONTABILE, Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, e n. 2 unità appartenenti all’Area degli Istruttori, la prima con profilo professionale di ISTRUTTORE CONTABILE e l’altra con il profilo professionale di ISTRUTTORE INFORMATICO, mediante utilizzo di graduatorie vigenti presso l’Ente, approvate con Determinazione Dirigenziale n. 1299 dell’11/10/2023;

PRESO ATTO delle suddette graduatorie, con particolare riferimento a quelle relative ai profili professionali di:

- Allegato G – Esperto specialista contabile – Codice IDSC
- Allegato I – Perito informatico – Codice ICPI
- Allegato L – Ragioniere – Codice IRAG

DATO ATTO che, a seguito della proposta di assunzione da parte dell’Ente, formalizzata a mezzo pec, ai primi idonei nelle suddette graduatorie, gli interessati hanno dichiarato la propria disponibilità all’assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal mese di dicembre 2025 e termine attualmente fissato alla data del 31/08/2026, eventualmente prorogabile a non oltre il 31/12/2026;

OSSERVATO e FATTO RILEVARE – come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario adottati da questo Ente – che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola sono a carico del Ministero delle Economia e Finanze;

PRESA VISIONE, con riferimento agli interessati, del giudizio di idoneità all’impiego e alle corrispondenti mansioni redatto dal Medico Competente, trasmesso con nota acquisita al prot. dell’Ente al n. 129280 del 19/12/2025, in relazione a quanto stabilito:

Documento firmato digitalmente

1. dall'art. 10, comma 8 del precitato bando di concorso pubblicato dalla Commissione RIPAM per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale, a norma delle ripetute disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i.;
2. dall'art. 41, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2008, e s.m.i.;

RITENUTO, conseguentemente, di dover procedere in merito, provvedendo all'assunzione a tempo pieno e determinato del personale di seguito indicato, con decorrenza dal 22.12.2025 fino al 31/08/2026, salvo proroga:

- dott. Mazzotti Marco – Profilo Professionale di Esperto specialista contabile
- sig. Nasti Roberto – Profilo professionale di Perito Informatico
- sig. Cicia Marco – Profilo Professionale di Ragioniere

DATO ATTO che, in riferimento al quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia di assunzioni di personale con contratto a tempo determinato, come rappresentato nel PIAO 2025/2027 adottato con Deliberazione di G.C. n. 48 dell'08.04.2025 e successive, è stata accertata la sussistenza delle seguenti condizioni:

- a) le risorse necessarie sono contenute nelle disponibilità presenti nel DUP 2025-2027 e nel Bilancio di previsione 2025/2027;
- b) la relativa spesa non concorre nella determinazione degli spazi assunzionali di cui al D.M. attuativo del 17.03.2020, non è sottoposta ai limiti di spesa fissati dall'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e non incide sul tetto alla spesa per il lavoro flessibile di cui al succitato comma 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, in virtù delle disposizioni contenute nell'art. 57, comma 3-septies del Decreto legge n. 104/2020, convertito nella legge n. 126/2020.
- c) il programma annuale e triennale del fabbisogno di personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001 e art. 91 del TUEL) è contenuto nel PIAO 2025/2027, con attestazione dell'assenza di dipendenti in sovrannumero e/o in eccedenza (art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- d) sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, del rendiconto di gestione 2024, del bilancio consolidato 2024 ed è stato rispettato il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016):
 - 29/03/2025 - trasmissione BDAP dati di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027;
 - 08/08/2025 – trasmissione BDAP dati approvazione rendiconto di gestione 2024;
 - 13/11/2025 – trasmissione BDAP dati approvazione bilancio consolidato 2024;
- e) sono rispettate le prescrizioni legislative in tema di certificazione dei crediti attraverso piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.L. n. 35 del 2013 (art. 9, c. 3-bis, D.L. n. 185/2008 e art. 37, comma 1 – lettera b), del D.L. n. 66/2014), giusta comunicazione del Servizio Economico/Finanziario agli atti prot. 120606/2025;
- f) il Piano delle azioni positive o delle pari opportunità, di cui al D.lgs. 198/2006, è stato adottato nell'ambito del PIAO 2025/2027, Sezione 3 – Sottosezione 3.5 – Deliberazione di G.C. n. 48/2025 e s.m.i.;
- g) il Piano della Performance, di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, è stato adottato nell'ambito del PIAO 2025/2027 - Sezione 2 – Sottosezione 2.2 – Deliberazione di G.C. n. 48/2025

RITENUTO poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella Legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Documento firmato digitalmente

DATO ATTO che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14/3/2013 avente ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte

DETERMINA

- 1) **DI PROCEDERE** all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, a far data dal 22.12.2025 e fino alla data del 31/08/2026, salvo proroga a non oltre il 31/12/2026, del personale di seguito indicato, mediante utilizzo delle graduatorie vigenti presso l'Ente, approvate con Determinazione Dirigenziale n. 1299 del 11/10/2023, Allegati G-I-L:
 - dott. Mazzotti Marco – Profilo Professionale di Esperto specialista contabile, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle E.Q.
 - sig. Nasti Roberto – Profilo professionale di Perito Informatico – Area degli Istruttori
 - sig. Cicia Marco – Profilo Professionale di Ragioniere – Area degli Istruttori;
- 2) **DI DARE ATTO** che il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato dei candidati individuati sarà disciplinato dall'unito schema di contratto, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI DARE ATTO e FAR RILEVARE** che i dipendenti sopramenzionati saranno adibiti, esclusivamente, allo svolgimento di attività afferenti le procedure di rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali ed alla riduzione dei tempi di pagamento da parte delle pubbliche amministrazioni, nell'ambito del "Piano degli interventi per il superamento del ritardo dei pagamenti ex art. 40, commi 6 e 7, del D.L. n. 19/2024" approvato con la Deliberazione di G.C. n. 107/2024;
- 4) **DI PROCEDERE**, fermo quanto sopra, alla successiva sottoscrizione del precitato contratto di lavoro;
- 5) **DI DARE ATTO** che gli oneri diretti e riflessi inerenti alle assunzioni in specie, quantificabili in via previsionale in complessivi € **2.945,56** per il corrente esercizio finanziario 2025 ed € **70.693,37** per l'esercizio finanziario 2026, trovano copertura sugli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2025/2027, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale en. 17/2025 e s.m.i., annualità 2025 e 2026, in corrispondenza della Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregati 01 e 02, capp. uscita 717 – 718 – 719;
- 6) **DI DARE ATTO e FAR RILEVARE**, altresì – come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario in relazione a quanto stabilito dall'art. 6-sexies, il decreto legge n. 155 del 19.10.2024, convertito con modificazioni dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189 – che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale di cui sopra saranno a carico del Ministero dell'Economia e delle Finanze, giusta D.M. del 17/07/2025 di assegnazione delle relative risorse ;
- 7) **DI DARE ATTO**, ulteriormente, che la spesa relativa alla corresponsione del trattamento economico spettante al personale interessato ed al versamento dei relativi oneri riflessi c/Ente e dell'IRAP è automaticamente impegnata sui competenti capitoli di spesa con lo scorrimento del bilancio;

8) **DI TRASMETTERE** il presente atto determinativo al personale interessato, alla Commissione Straordinaria, nonché al Settore Finanziario e al Servizio Risorse Umane per la predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali.

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs. n 267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Caserta, "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti Dirigenti amministrativi", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n.33/2013.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Maria Giuseppina D'ambrosio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Caserta.